Bulletin

NYHETSBREV TIL MEDLEMMER I TAF

Nr. 22 – januar 2004

VÅR EGEN ORGANISERING

Som tidligere omtalt på denne plass, pågår det en prosess på høyt forbundsnivå om Norsk Jernbaneforbund skal slå seg sammen med fem andre forbund og danne et såkalt Serviceforbund. For de av oss som har vært medlem av NJF en mannsalder, men også for mange som har kortere fartstid, er nok tanken på en sammenslåing med forbund som Handel og Kontor eller Norsk Hotell- og Restaurantarbeiderforbund en ganske fremmed tanke. Dette er forbund de fleste av oss føler et veldig lite slektskap med. De tilhører jo også et annet LO-kartell (ikke LO Stat selvsagt!) enn NJF. Hva er da hensikten med disse sonderingene?

Undertegnede kan slutte seg til forbundsledernes entusiasme på ett punkt: Et stort forbund vil ha en mye større politisk slagkraft enn et lite særforbund. Samtidig kan man ikke unngå å stille følgende spørsmål: Mister vi vår identitet i et slikt storforbund? Og vil det bli vanskeligere å opprettholde vårt forholdsvis gode lønnsnivå, når vi skal stå i samme forbund som organiserer svært mange i lavtlønnsyrker? Det er sannelig ikke lett å gi noe fasitsvar på disse spørsmålene. Men hvis vi kan gå inn i et slikt storforbund som en egen blokk, kanskje kalt ”Seksjon Jernbane”, bør det kunne være litt enklere å ta dette steget. En forutsetning må også være at ledelsen i seksjonen skal ha full forhandlingsrett overfor egne medlemmers arbeidsgivermotparter.

Diskusjonen om innlemmelse i et storforbund (foreløpig benevnt ”Forbund 1”) vil være den største saken både på lederkonferansen i uke 5 og på landsmøtet til høsten. Uansett vedtak på landsmøtet, er intensjonen at en eventuell sammenslåing med de andre forbundene først skal skje i 2006.

I tillegg til diskusjonen om et storforbund, pågår også en diskusjon innenfor vårt eget landsråd om hvilken organisering som gavner våre medlemmer best. Skal Trafikk og Administrasjon skille lag og danne landsforeninger og klubber, skal kun administrasjonspersonalet skilles ut i en egen landsforening innenfor eksisterende landsråd eller skal vi opprettholde dagens organisering?

Foreningens styre har diskutert denne problematikken, men er kommet fram til at vi har mer å vinne enn tape på at trafikkpersonalet og administrasjonspersonalet kan stå sammen i geografiske foreninger. Men Oslo-området som idag har to forskjellige foreninger innenfor LTTA, kan lettere rendyrke faggruppene. Det er da i første rekke den gamle Teknikk- og ledelsesforeningens medlemmer som ser ut til å ville opprettholde egen forening. De tilhørte jo også et annet landsråd fram til 1999. Medlemmene innenfor Trafikkdivisjonen vil selvsagt fortsatt høre hjemme i TAF. Men hva med medlemmene i den nyopprettede enheten ”Fellestjenester”? Dette vil bli et diskusjonstema i LTTA.

TAFs styre er uansett av den oppfatning at alle som ønsker å beholde sitt medlemskap i TAF, skal kunne fortsette nettopp med det så lenge de selv ønsker.

Nils Are

HVA SKJER I FELLESTJENESTER, ØYSTEIN?

Bulletin har hatt et intervju med lederen for lokale Fellestjenester Oslo/Drammen. Mannen heter Øystein Kristiansen, er bosatt i Råde og har gått gradene siden han startet i pukken i 1978. Før Øystein for alvor steg i gradene i Jernbaneverket, var han i flere år tillitsvalgt i Banepersonalets forening Oslo, også som leder i flere år. Da han ga seg med fagforeningsarbeidet, ble han "headhuntet" til personalavdelingen i gamle Baneregion Øst i 1994. Etter diverse jobber innenfor personalsaker både i Oslo City og etter hvert Bane Produksjon, ble han i fjor høst tilsatt i lederjobben i lokal Fellestjeneste. Uansett gir Øystein et solid inntrykk av å være en mann fra "grasrotfolket".

Men hvorfor er det fortsatt usikkerhet mht. hvor mange som til syvende og sist skal være ansatt i Fellestjenester? Svaret er at Infrastruktur fortsatt ikke endelig har definert behovet for kontormedarbeidere. Først da vil de lokale Fellestjenester vite det nøyaktige antallet medarb.

Pr. dags dato er det 37 årsverk i lokale F. Oslo/Drammen fordelt slik: Stortorvet: 5 i husdrift, 2 i resepsjonen, 9 sekretærer og 4 i personalseksjonen. Oslo City: 4 sekretærer i Utbygging. Drammen: 5 totalt. Sentralbordet 8. Men det er noen flere medarbeidere enn årsverk, da noen går på 50 %.

Øystein regner med å få alt på plass i løpet av våren. Foreningen takker for intervjuet, og satser på et positivt samarbeid med Øystein i tiden fremover.

TAFs krav til hovedtariffoppgjøret

På medlemsmøtet 13. januar ble det vedtatt å sende over følgende krav til Norsk Jernbaneforbund:

Vi vil generelt kreve at det i avtaleperioden fokuseres på en rettferdig inntektsutvikling, og at politikken som bidrar til lav rente- og prisstigning videreføres av partene i arbeidslivet.

1. Tariffoppgjøret gjennomføres som et sentralt oppgjør som sikrer at kjøpekraften økes for arbeidstakere med lavere/midlere inntekter.

2. Tariffavtalen settes til 2 år, under forutsetning at det kreves en lønnsutviklingsgaranti. Denne garantien må bl.a. gi automatisk lønnsregulering pr. 1.5.05. Reguleringen foretas iht. prisstigningen første halvår. I motsatt fall kreves 1-årig avtale.

3. Det gis et likt kronetillegg på alle lønnstrinn.

4. Alle kronebeløp i fellesbestemmelsene heves med 20 %.

5. Ingen lønnsstiger skal ha lengre opptjeningstid enn 20 år.

6. Det må arbeides for en videreføring av de avtalefestede pensjonsordningen (AFP) slik at denne senkes til 60 år, samt opprettholdelse av særaldersgrensene for arbeidstakere i sikkerhetsfunksjoner.

7. Svangerskapspermisjon utvides fra 42 til 52 uker med full lønn.

8. Antall permisjonsdager vedr. omsorg for sykt barn økes i forhold til antall barn arbeidstakeren har ansvar for.

9. Hovedtariffavtalens bestemmelser om forhandlinger på særlig grunnlag må styrkes, og forhandlingene føres lokalt.

10. Pensjonsrettighetene i Statens Pensjonskasse må sikres. Renter på lån i Pensjonskassa må til enhver tid ligge under gjeldende markedsrente.

11. Det må foretas en oppjustering av prosentsatsene for etterlattepensjon.

12. Overtidsarbeid om natten skal også utløse nattillegg. (Gammelt krav.)

13. Ved tjenestegjøring i høyere stilling må den høyere stillings lønn utbetales fra første dag.

14. Det bør avsettes en pott til EVU-tiltak, slik at de som tar etterutdanning kan få midler til livsopphold.

15. Ved beordret reise innenlands skal <u>all reisetid</u> regnes som arbeidstid etter normal timesats.

16. Det må avsettes potter til sentralt justeringsoppgjør og lokalt oppgjør i Staten.

Uorganiserte må personlig søke om lønnstillegg.

NYE TRAFIKKSTYRERASPIRANTER

Mandag 5. januar var det oppstart for en ny klasse med 7 trafikkstyreraspiranter. Dette blir den første klassen som skal gjennomføre det nye utdanningsopplegget i trafikkstyreropplæringen. Bulletins "utsending" trosset bitende januarkulde og fikk møte klassen som var samlet til teoriundervisning på Jernbaneskolen.

Fra venstre: Instruktør Inge Steinli, Åsmund Arnesen, Gry Rogne, Magne Arnesen, Janet Svestad Trønnes, André Lockert og Gro Anita Bakketun. Den syvende aspiranten, Paul Ulen, var sykmeldt da dette bildet ble tatt.

Gro Anita, Gry, Åsmund og Magne har tidligere arbeidet som toginformatører ved TSS, og Paul har vært driftsoperatør på Alnabru en årrekke. Det er derfor bare Janet og André som blir nye medlemmer i TAF-"familien". Vi får håpe de vil trives i trafikkstyringsmiljøet.

Gjengen har et temmelig hektisk program foran seg. Men i forhold til gamle dagers jernbanskole der det var undervisning i en rekke forskjellige fag, kan dagens aspiranter konsentrere seg helt og holdent om bestemmelsene som går på trafikksikkerhet og togfremføring. I tillegg til dette vil dette være den første klassen der det også vil bli fokusert på risikoanalyse.

Ansvarlige instruktører for å lede gjengen fram til bestått eksamen 9. juli! er Inge Steinli og Kai Helge Slåttelia.

GJENVALG PÅ GJØVIKBANEN

Torsdag 15. januar var det lokalt årsmøte i Område 5 Gjøvikbanen. Stedstillitsvalgt Tove Sveum gjorde unna selve årsmøtet raskt og effektivt. Hele tillitsvalgtrådet tok gjenvalg. Tove synes hun har lært mye i sitt første år som stedstillitsvalgt. Det har ikke vært noen konfliktfylte saker. Sakene som har vært aktuelle er stort sett løst lokalt eller i samarbeid med foreningens ledelse.

Etter den formelle delen av møtet var ferdig, tok foreningsleder Nils Are Magerøy opp spørsmål og problemstillinger i forbindelse med årets lønnsoppgjør. Det ble en god dialog spesielt vedr. trafikkstyrernes lønnsforhold.

Sittende fra venstre: Jan Furuseth, Trond Skrukli, Tove Sveum, Egil Elvestuen og Tom Hagengen

---

FORENINGENS ÅRSMØTE

Husk å sette av torsdag 11. mars kl. 17.00!

Da blir det igjen anledning til å delta i foreningens høyeste organ samt hyggelig sosialt samvær etter møtet.