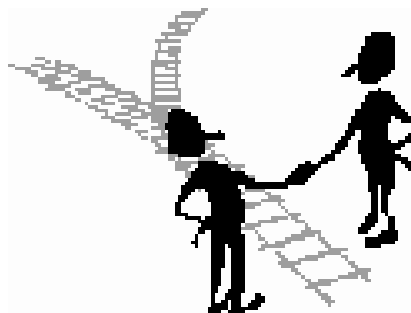


# SÆRAVTALER I JERNBANEVERKET



## 01 – SÆRAVTALE OM ARBEIDSTID I JERNBANEVERKET

1. Hensikt
2. Gyldighetsområde
3. Arbeidstid
  - 3.1 Ukentlig arbeidstid
  - 3.2 Daglig arbeidstid
  - 3.3 Delt dagsverk
  - 3.4 Nattjeneste
  - 3.5 Fritid
4. Reisetid
  - 4.1 Forholdet til ordinær arbeidstid
  - 4.2 Kompensasjon ved reiser

### 1. Hensikt

Særavtalen om arbeidstid i Jernbaneverket er inngått mellom Jernbaneverket på den ene side og Norsk Jernbaneforbund, STAFO v/Fellesrådet JBV, NITO Jernbaneverket og Tekna`s etatsforening ved JBV på den annen side.

Avtalen omhandler og ivaretar kun de tariffmessige behov partene er enige om ikke ivaretas godt nok i Hovedtariffavtalen (HTA) og Arbeidsmiljøloven (aml.).

Avtalen setter rammer for arbeidstid m.v. for personalet som tilhører avtaleområdet. Avtalepartene forutsetter at reglene praktiseres slik at kravene til fritid, helse, miljø og sikkerhet fullt ut ivaretas, samtidig som arbeidsplan m.v. skal ha som mål å gi en mest mulig rasjonell utnyttelse av personalressursene.

De lokale parter kan avtale andre ordninger innenfor aml. og HTA's rammer. Begrepet lokale parter avklares ifm forhandlinger om ny tilpasningsavtale til Hovedavtalen.

### 2. Gyldighetsområde

Kap. 3 "Arbeidstid" gjelder for alt turnuspersonale og/eller arbeidstakere med varierende arbeidstid. Med varierende arbeidstid menes natt- og/eller helgearbeid samt personale med tjeneste som strekker seg utenfor normalarbeidsdagen 07.00 til 17.00, eller som er oppsatt med delt dagsverk på arbeidsplan.

For medarbeidere som ikke kommer inn under særavtale om fleksibel arbeidstid i staten, gjelder særavtale om arbeidstid i Jernbaneverket.

Arbeidstakere som normalt har arbeidstid innenfor særavtale om fleksibel arbeidstid i staten, men som i mer enn 14 dager får endret arbeidstid og går etter oppsatt tjenesteplass, kommer innenfor denne avtalen.

Uklarheter avklares lokalt. Oppstår det dissens lokalt, tas saken opp mellom avtalepartene.

De områder som ikke er særskilt omtalt, anses ivaretatt av Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser og Arbeidsmiljøloven.

For personalet som ikke kommer inn under avtalen, gjelder Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser, samt spesielle bestemmelser for arbeidstakere i administrasjonen.

Ved midlertidig tjenestegjøring i annen stilling, gjelder de arbeidstidsordninger som er fastsatt i vedkommende stilling.

### 3. Arbeidstid

#### 3.1 Ukentlig arbeidstid

Partene er enige om at arbeidstiden kan gjennomsnittsberegnes ihht. aml. § 10-5 nr. 2, slik at ukene i turnus kan ha forskjellig timetall og fridager pr. uke. Turnusperioden (beregningsperioden) skal være minimum 2 uker. Begrensningen for den enkelte uke er 48 (54) timer.

Det skal ordinært ikke være mer enn 5 dagsverk i gjennomsnitt pr. uke, men ikke mer enn 6 dagsverk i en enkelt uke. De lokale parter kan avtale andre ordninger.

Uken starter mandag kl. 00.00 og avsluttes søndag kl. 24.00.

I forhold til beregningen av den enkelte ukes lengde, regnes uken fra den tid tjenesten begynner mandag til den slutter søndag.

Dagsverk som går over dato regnes til den uken hvor størstedelen av dagsverket faller.

#### 3.2 Daglig arbeidstid

Partene er enige om at dagsverksbegrensningen er 10 timer, dersom arbeidstiden anordnes på arbeidsplan og gjennomsnittsberegning nyttes, jf. AMLs § 10-5 nr. 2.

Dersom reisetid og arbeidstid overstiger 10 timer, skal oppholdet før ny reise/arbeidstid påbegynnes, være minst 8 timer. Dette gjelder ikke personale som har beredskapsvakt.

Det kan også avtales kortere opphold for enkelt tilfeller (opphold mellom 2 dagsverk, men ikke mer enn 3).

Forklaring:

Avsnittet er med fordi det ikke skal settes opp tjeneste hvor arbeidstid og reisetid til sammen overstiger 10 klokke timer, med mindre den enkelte får et opphold på minst 8 klokke timer på det faste stasjoningsstedet. Dersom man bor på midlertidig stasjoningssted, er det midlertidige stasjoningsstedet som utløser hviletidsbestemmelsen på 8 timer.

Reisetid, som nevnt i dette avsnitt er reisetid som kompenseres etter reglene i denne avtales punkt 4.2.

Uavhengig av det oppsatte dagsverkets faktiske lengde, skal det beregnes til minst 5 timer (beregnet tid). Minstedagsverk gjelder ikke for personale som har beredskapsvakt.

### 3.3 Delt dagsverk

Et dagsverk kan ikke settes opp med mer enn 2 deler, og skal ikke strekke seg over 14 timer. De lokale parter kan avtale andre ordninger innenfor Arbeidsmiljølovens rammer.

Delt dagsverk på hjemmestasjon kompenseres etter Hovedtariffavtalens fellesbestemmelser.

Delt dagsverk på utestasjon kompenseres med kr. 80,- pr time, maksimum kr. 400,- pr. opphold. (På utestasjon menes her tjeneste på midlertidig stasjoningssted). Med opphold menes oppholdet i det enkelte dagsverk. Dette må ikke forveksles med opphold mellom to dagsverk selv om disse faller inn på samme døgnet.

### 3.4 Nattjeneste

Arbeid mellom kl. 20.00 - 06.00 regnes som nattarbeid. For arbeid (dagsverk) som avsluttes før kl. 24.00 eller påbegynnes etter kl 04.30, gjelder ikke begrensningen som nevnt under.

En arbeidstaker kan settes opp med inntil 4 nattjenester i strekk i første uke.

I den andre uken kan det arbeides inntil 4 nattjenester i strekk.

Etter en tjeneste som beskrevet ovenfor skal det gå minst 2 uker før vedkommende kan settes på ny nattjeneste.

Det skal ikke settes opp mer enn 8 nattjenester i løpet av en løpende 4 ukers periode.

Dersom det er utført mer enn 2 nattjenester sammenhengende, skal det være et opphold på minimum 3 netter før neste nattjeneste.

Tilsatte som går i helkontinuerlig turnus, skal være fri for nattjeneste minst 7 netter etter å ha utført mer enn 2 påfølgende nattjenester.

De lokale parter kan avtale andre ordninger innenfor aml.'s rammer.

Etter arbeidsperioder med mye bruk av nattarbeid avholdes erfaringsmøter mellom de lokale parter.

Oppsatt tjeneste (ikke overtid) som begynner kl. 0300 eller tidligere, kompenseres med nattidsberegning til tjenestens slutt. (Gjelder både nattidsberegning og nattillegg på 45%. "Skumringstillegg" utbetales aldri sammen med nattillegget.)

Overtidsarbeid som påbegynnes kl. 0300 eller tidligere, kompenseres med overtidsgodtgjørelse i henhold til HTA til tjenestens slutt, også for tiden som strekker seg inn på ordinært dagsverk.

Dette betyr overtidsgodtgjørelse (100% frem til kl. 06.00 og deretter 50% på hverdager).

Personale som er oppsatt på beredskapsvakt tilkommer kun overtidsgodtgjørelse til ordinært dagsverk starter.

Overtidsarbeid som påbegynnes senere enn kl. 0300, kompenseres med overtidsgodtgjørelse i henhold til HTA til overtidsarbeidets slutt.

### 3.5 Fritid

#### a ) Daglig fritid

Den generelle arbeidsfrie perioden mellom dagsverk skal være 10 timer, jf. aml 10.8.3.

Når det er nødvendig for en hensiktsmessig avvikling av tjenesten, kan arbeidsgiveren og arbeidstakernes tillitsvalgte lokalt slutte skriftlig avtale om at den arbeidsfrie perioden skal gjøres kortere enn 10 timer, men ikke kortere enn 8 timer, jf. aml. § 10-8.

#### b ) Helge- og høytidsdager

De lokale parter kan godkjenne at arbeidet ordnes slik at arbeidstakerne har en arbeidsfri periode på minst 8 timer på lør-/søndager, bevegelige helligdager, påske-, pinse-, jul- og nyttårsaften.

Ingen må settes til tjeneste på mer enn 2 helge- og høytidsdager i jul- og nyttårshelgen eller påskehelgen.

De lokale parter kan godkjenne andre ordninger.

Godtgjøring for arbeid på helge- og høytidsdager betyr at arbeid mellom kl. 06.00 - 20.00 utbetales med beregnet tid tillagt 100%.

Dette medfører at det skal utbetales 10 min pr. time i tillegg til oppsatt arbeidstid i turnus, altså både en økonomisk godtgjørelse og en fritidsgodtgjørelse.

Tidsrommet 20.00 – 06.00 utbetales med timelønn tillagt 100 %. (Ikke beregnet tid).

Helge – og høytidsdag

1. og 17. mai samt nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, påskeaften, 1. og 2. påskedag, Kristi himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag:

Beregnet tid i tidsrommet 06.00-20.00 + kompensasjon etter HTA § 15 nr 1, 3 og 4.

Fri på høytidsdag (Ikke onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften)

Forutsetningen for fritidskompensasjon er at ukefridagen eller annen turnusfridag legges på en helge- eller høytidsdag som ikke er søndag.

Kompenseres med ny fridag samme uke, eller uke før eller etter.

Hvis ikke kompensasjon gis, beregnes minimum 8,0 t timelønn tillagt 50%.

I den utstrekning tjenestlige hensyn tillater det, skal arbeidstakeren få fri fra kl. 12.00 følgende dager: Onsdag før skjærtorsdag, pinse-, jul- og nyttårsaften. Dersom dette ikke lar seg gjøre av hensyn til tjenesten, utbetales arbeidstakeren timelønn tillagt 100 %. (Ikke beregnet tid)

I tillegg utbetales kompensasjon etter HTA § 15 nr 1, 3 og 4.

Dersom julaften eller nyttårsaften faller på en søndag utbetales 10 min pr. time mellom kl. 12.00 og 20.00 i tillegg til oppsatt arbeidstid i turnus (både en økonomisk godtgjørelse og en fritidsgodtgjørelse) og i tidsrommet mellom kl. 20.00 julaften/nyttårsaften og fram til kl. 06.00 1. juledag/1. nyttårsdag utbetales timelønn tillagt 100 % (Ikke beregnet tid).

c ) Ukentlig fritid

Arbeidstaker skal en gang ukentlig ha en sammenhengende fritid (ukefridag) på minst 36 timer, og slik at det alltid inngår et helt kalenderdøgn. Ukefridagen skal tiltres kl. 1700 eller tidligere dagen før, og skal vare til kl. 0500 dagen etter. Slike fridager skal så langt mulig legges til søndager, og i gjennomsnitt minst annenhver søndag.

Ingen kan beordres til ekstraordinær tjeneste på frisøndag mer enn en gang i løpet av en 5-ukers periode. De lokale parter kan godkjenne andre ordninger.

I tillegg til ukefridagen skal det gis en ekstrafridag som skal strekke seg over et helt kalenderdøgn. Denne fridag skal såvidt mulig legges i sammenheng med ukefridagen. Ekstrafridagen bør ikke tiltres senere enn kl. 1800, men skal aldri tiltres senere enn kl. 2100, dagen før ekstrafridagen og skal vare til kl. 0300, hvis mulig til kl. 0500, dagen etter. Slike fridager skal fortrinnsvis legges til lørdag og alltid i tilknytning til ukefridag på søndag.

Arbeidsgiver skal så langt mulig sørge for at ekstrafridagen tiltres tidligst mulig dagen før en ekstrafridag.

Når ukefridag legges til søndag, skal ekstrafridagen legges til lørdag. Unntak fra dette må avtales lokalt.

Summen av uke- og ekstrafridag, evnt. summen av 2 ukefridager, skal minimum være 60 timer.

Dersom ikke ukefridag og ekstrafridag tiltres og varer etter avtale, utbetales overtid for minimum minstedagsverk.

Turnusfridager markeres på tjenestelisten med "T" og er fridager utover de lov og avtalebestemte. Slike fridager skal følge kalenderdøgnet. Tjeneste på turnusfridager skal kompenseres som ekstrafridag.

Ved ferie som gis samlet med minst 5 feriedager i strekk, bør ferien tiltres senest kl. 1500 dagen før, og vare til kl. 0600 dagen etter ferien.

Dersom ferie som ikke kan tiltres senest kl. 17.00 dagen før og avsluttes tidligst kl. 06.00 dagen etter, skal arbeid etter kl. 17.00 til tjenestens slutt, og fra tjenestens begynnelse til kl. 06.00, kompenseres som overtid.

d ) Ombytte av fridag - Overtidsarbeid på fridag

Dersom en arbeidstaker blir satt til tjeneste på en uke- eller ekstrafridag, skal denne erstattes med en ny fridag senest i løpet av etterfølgende uke. Ved arbeid på uke- eller ekstrafridag, utbetales overtidstillegget i tillegg til ny fridag.

I tilfeller hvor personale får endret arbeidsplan i forbindelse med langtidssykdom, permisjoner, endringer i toggangen eller andre særlige forhold (ved særlige forhold skal dette drøftes i det enkelte tilfelle), vil det være den nye arbeidsplanen som angir fridager. Omlegging-/endring-/fungering på ny arbeidsplan som nevnt her forutsetter at gjeldende varslingsfrister overholdes og at endringen gjelder for minst 4 uker (28 dager).

Ved ferieavvikling (sommerferien) skal endringene gjelde for minst 21 dager (3 ukers ferie).

Overtidsarbeid på fridag kompenseres som minst et minstedagsverk. Dersom overtidarbeidet strekker seg over døgnskille og inn på ny fridag kompenseres dette time for time.

Overtidsarbeid som strekker seg inn på ennå en fridag beregnes time for time.

Ved overtidarbeid som strekker seg fra en fridag og inn på en ny fridag kompenseres dette med en ny fridag, i tillegg til overtidstillegget, dersom tjenesten varer inntil 7 timer og 30 minutter (klokketimer).

Varer tjenesten mer enn 7 timer og 30 minutter (klokketimer) kan dette kompenseres med ytterligere en fridag, i tillegg til overtidstillegget, dersom tjenesten tillater det.

Før ombytte av fridag iverksettes, skal arbeidsgiveren i det enkelte tilfelle drøfte nødvendigheten av det med arbeidstakernes tillitsvalgte.

Ombytte av fridag må ikke gjennomføres som en fast ordning og må kun nyttes i ekstraordinære tilfeller.

Arbeidsgiver plikter å frita arbeidstaker for ombytte av fridag når denne av helsemessige eller vektige sosiale grunner ber om det. Arbeidsgiver plikter også å frita arbeidstaker som av andre personlige grunner ber om det, når arbeidet uten skade kan utsettes eller utføres av andre.

Fridager i denne betydning er ukefridag, ekstrafridag, samt turnusfridag.

Ved arbeid på uke- eller ekstrafridag, samt turnusfridag utbetales overtidstillegget i tillegg til ny fridag.

(Alltid 100% overtidstillegg/beregnet tid)

Overtidstillegget i henhold til omlagt tjeneste er beregnet tid.

Dersom ny fridag ikke kan gis senest i løpet av etterfølgende uke, kompenseres dette etter fellesbestemmelsene i Hovedtariffavtalen.

(Blir og anse som tapt fridag).

Av ubekvemstillegg er det kun lør- og søndagstillegg som utbetales når den nye oppsatte vakta faller på slike dager.

#### e) Omlegging av tjeneste

Midlertidig omlegging av arbeidsplan (turnus) for mindre enn 4 uker er omlagt tjeneste med unntak av ved avvikling av sommerferie. Slik endring kan skje jfr. under. Det er imidlertid en forutsetning at fridagene i den ordinære arbeidsplanen følges. Dersom dette ikke er mulig gjelder reglene i denne avtale 3.5. d. (Ombytte fridager)

#### Omlegging av tjenesten med kortere varsel enn 14 dager

Omlegging av tjenesten med kortere varsel enn 14 dager kompenseres med overtidstillegg.

Mertid i forhold til ordinært oppsatt dagsverk kompenseres med overtidsgodtgjøring.

Ved omlegging over flere dager / av flere dagsverk i strekk sees tjenesten i sammenheng før mertid som nevnt over beregnes.

Dette betyr at dersom den ordinært oppsatte tjenesten ikke tiltres, men i sin helhet erstattes av ny tjeneste, utbetales overtidstillegget for beregnet tid. "Skumrings-" og nattillegg utbetales ikke når overtidstillegget utbetales. Lør- og søndagstillegg utbetales ordinært.

#### Omlegging av tjenesten med lengre varsel enn 14 dager

Mertid i forhold til ordinært oppsatt dagsverk/turnus kompenseres med overtidsgodtgjøring.

Alle tillegg for den nye turen gis fullt ut.

Ikke nattillegg for det tidsrom som overtid beregnes.

Ved endring av tjeneste skal vedkommende forespørres personlig.

Ved innkalling til pålagte kurs og møter i arbeidsgivers regi, utbetales turnustilleggene fullt ut.

## 4. Reisetid

### 4.1 Forholdet til ordinær arbeidstid

Reisetid ved tjenestereise menes den tid som medgår til reise enten innenfor eller utenfor det oppsatte dagsverket.

Ventetid beregnes som reisetid og defineres som tiden fram til første tilgjengelig kommunikasjonsmiddel.



Reisetid beregnes alltid i klokketimer.

For arbeidstakere som har reise som en del av sitt arbeid, regnes reisetid som arbeidstid.

#### 4.2 Kompensasjon ved reiser

Ved tjenestereise beregnes og kompenseres reisetiden etter HTA's § 8.

For arbeidstakere som har reise som en del av sitt arbeid, beregnes og kompenseres reisetid utenom ordinær arbeidstid etter HTA's § 13.

Ved planlagte arbeider, med varighet på over 3 dager, hvor arbeidet har sitt utgangspunkt fra et midlertidig stasjoneringssted skal personale tilbys overnattingsrom dersom arbeids- og reisetid tilbake til det faste stasjoneringsstedet den enkelte dag, strekker seg over 12 timer.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014 t.o.m 31.03.2015.

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede en framtidig avtale om arbeidstid med frist: 01.12.2014.

## **02 - Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet**

### 1 Generelt

Avtalen gjelder for ansatte i Jernbaneverket som utfører beredskapsvakt.

Beredskapsvakt utenfor arbeidsstedet i Jernbaneverket kan kompenseres med kronetillegg. Tidsberegning pr. time i henhold til HTA's fellesbestemmelser kommer da ikke til anvendelse.

Dersom HTA's bestemmelser anvendes i stedet for godtgjøring etter denne avtale, skal forholdet 1:5 nyttes. Dersom beredskapsvakten medfører særlig bundethet, skal forholdet 1:4 nyttes.

Når beredskapsvakt blir kompensert, blir tidsberegning ikke anvendt og beredskapsvakten merkes ikke av på arbeidsplan med tidsberegning. Det skal arbeides 37,5 (35.5) time pr uke i tillegg til vakten. Dette kan avtales på det enkelte arbeidssted, f.eks. innenfor et tjenestested, med personale knyttet til et fast stasjoneringssted osv.

### 2 Forholdet til ordinær arbeidstid

Beredskapsvakt som kompenseres etter denne avtale, beregnes ikke inn i arbeidstiden (ordinær tjeneste). Det forutsettes at personer som er satt på

beredskapsvakt utfører sin ordinære tjeneste, 37.5 (35,5) timers uke, innenfor normalarbeidsdagen (07.00 til 17.00).

### 3 Kompensasjon for beredskapsvakt

Kompensasjon for beredskapsvakt (beredskapsvakt) er uavhengig av den enkeltes avlønning etter HTA. Satsene kompenserer eventuelle telefoner/beskjeder som kan utføres uten utrykning. Med utrykning menes at man fysisk reiser til arbeidsstedet. Høyeste sats gjelder ved særlig bundethet (beregning etter forholdet 1:4).

Tidsberegning pr. time i henhold til HTA's fellesbestemmelser kommer da ikke til anvendelse.

Ved utrykning ved beredskapsvakt utbetales overtidstillegget, og ny fritid gis påfølgende dag (første ordinære dagsverk)

Dersom ny fritid ikke kan gis, utbetales timelønn pluss overtidstillegg pr. time. Slik utbetaling som nevnt i dette punkt skal forhåndsgodkjennes av leder.

Overtidsgodtgjørelse utbetales også fullt ut dersom oppholdet medfører redusert arbeidstid påfølgende dagsverk eller redusert dagsverk i forkant av overtidsarbeidet. Dette gjelder også for arbeidstakere som ikke har beredskapsvakt og som blir kalt ut på ordinær overtid.

Ved utrykning på helge- og høytidsdager, utbetales timelønn tillagt 100%. Ny fritid tildeles ikke.

### 4 Bundethet

Med særlig bundethet som medfører tidsberegning i forholdet 1:4 etter HTA's Fellesbestemmelser, menes beredskapsvakt som setter begrensninger i forhold til personalets mulighet til å disponere fritiden.

Eksempler på når beredskapsvakten er å betrakte som bundet er dersom personale må kunne møte på angitt arbeidssted innen et begrenset tidsrom (responstid), ikke kan forlate hjemmet/oppholdsstedet, må bringe med seg utstyr (gjelder ikke mobiltelefon og kommunikasjonsutstyr for øvrig og bil som kun er ment å befordre den som er i vakt) for å kunne ivareta vaktfunksjonen. Beredskapsvakt som i all vesentlighet medfører utrykning, som f.eks. signalvakt, trafikkekspeditørvakt etc., betraktes også som særlig bundet.

For personale i tjenestegruppe 10 og 40 vil vaktene som hovedregel være "mindre bundet", og kompenseres etter forholdet 1:5.

For å opprettholde en forsvarlig drifts- og beredskapsordning, er partene enige om at kompensasjon for beredskapsvakt med "høy bundethet" skal gjelde for:

- Ansatte i Infrastrukturdivisjonen i tj.gr. 41, 42, 43, 44 og 45. Når personale fra andre tjenestegrupper i Infrastrukturdivisjonen går i beredskapsvaktordning

tilsvarende de som er i tj.gr. 41 – 45, tilstås disse kompensasjon tilsvarende de som er i tj.gr. 41 – 45.

- Personale som tjenestegjør som togleder eller fagleder jernbane i vaktordning.
- Elkraftoperatører ved Trafikkstyringssentralen på Oslo S.
- Ansatte i Infrastrukturdivisjonen, Jernbaneverkets Driftsoperative senter (DROPS).
- Undersøkelse og analyseenhetens medlemmer.
- Infrastruktur, Signal og Tele, Bane Nett.

Enhetene må i tillegg til det som er avtalt foran til enhver tid vurdere behovet for beredskapsvakt og om satsene for ”høy eller mindre bundethet” skal gjelde.

Vanligvis er det satsene for ”mindre bundethet” som skal gjelde.

Jernbaneverkets infovaktgruppe kompenseres med sats for høy bundethet pr uke (sats A) som kompensasjon for overtid og mertid i forbindelse med vaktordningen.

### 5 Satser

Kompensasjon for beredskapsvakt utbetales etter følgende satser og er uavhengig av den enkeltes avlønning etter Hovedtariffavtalen.

|    |  | Høy bundethet   | Lav bundethet  |
|----|--|---|--|
| A: | Pr. uke (f eks fredag kl. 15.00 til fredag kl. 15.00):                         | Kr. 8 100   | kr. 4 050  |
| B: | Pr. døgn i uken (f eks fra 15.00 til 15.00):                                   | kr. 1015  | kr. 510  |
| C  | Helgevakter (fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00):                           | kr. 4 050   | kr. 2 025  |
| D  | Helgedøgnavvakt i deler av perioden fra fredag kl. 15.00 til mandag kl. 07.00: | kr. 1 350,- pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn. | kr. 675,- pr. døgn, eller minimum 7,5 timer inn på nytt døgn |
| E  | Ved bevegelige helge- og høytidsdager utbetales et tillegg på:                 | kr. 370,- pr. døgn  | kr. 185,- pr. døgn   |
| F  | Arbeidstid på den ubetalte vekten beregnes etter forholdet.                    | 1:4   | 1:5  |

Kompensasjon for beredskapsvakt skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014 t.o.m 31.03.2015.

Det nedsettes en partssammensatt arbeidsgruppe som skal utrede en framtidig avtale om arbeidstid med frist: 01.12.2014.

## 03 - Opplæring

### A) Lønnstillegg på B-regulativet for pedagogisk kompetanse ved Norsk jernbaneskole

Med bakgrunn i særlige vansker med å rekruttere og beholde pedagogisk kompetanse ved Norsk jernbaneskole, jf. HTA 2.3.4, nr 2, tilstås følgende lønnstillegg:

De med pedagogisk utdanning tilsvarende fra og med 15 til og med 29 studiepoeng, tilstås tillegg etter ltr. B 60.

De med pedagogisk utdanning tilsvarende fra og med 30 til og med 59 studiepoeng, tilstås tillegg etter ltr. B 70.

De med pedagogisk utdanning tilsvarende minst 60 studiepoeng, tilstås tillegg etter ltr. B 80.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg. Tilleggene bortfaller dersom en medarbeider ikke lenger utfører pedagogisk arbeid ved Norsk jernbaneskole.

Norsk jernbaneskole vil legge forholdene til rette slik at de som utfører pedagogisk arbeid og ønsker å videreutdanne seg utover minstekravet til pedagogisk utdanning, får muligheten til dette.

### B) Særskilte lønnstillegg for arbeid ved Norsk jernbaneskole

#### Timelærere og sensorer:

Arbeidstakere som utfører oppgaver som timelærere og sensorer ved Norsk Jernbaneskole godtgjøres med et tillegg på kr 220,- pr undervisningstime.

Det forutsettes at opprinnelig turnustillegg knyttet til de dager vedkommende er timelærer faller bort. Merarbeid og overtid i forbindelse med for- og etterarbeid, samt retting av prøver etc. kompenseres ikke ytterligere.

Øvrige sentrale avtaler for utbetalinger/kompensasjoner vedrørende veiledere, instruktører og timelærere kommer ikke til anvendelse, unntatt eventuelt instruktørtillegg på B-regulativet.

Tilleggene utbetales ikke til medarbeidere som har stillinger hvor opplæring og undervisning er en del av stillingens arbeids- og ansvarsområde.

#### Kompensasjon for tilsatte som har funksjon som simulatorinstruktør

Ansatte som utfører oppgaver som simulatorinstruktører ved Norsk jernbaneskole tilstås et tillegg på kr 800,- pr. dag når de er på Norsk jernbaneskole, for arbeid med

å utvikle scenarier/treningsopplegg for togledere, være superbruker på simulatoren, planlegge og gjennomføre simulatorentreninger, observere og gi tilbakemelding til kandidatene, evaluere gjennomført opplæring m.v.  
Lønnstillegget er ikke pensjonsgivende etter vedlegg 4 i Hovedtariffavtalen.

### **C) Tillegg for veiledere og instruktører i Jernbaneverket**

#### **Instruktører:**

Arbeidstakere som tas ut lokalt for å utøve praktisk/teoretisk opplæring i henhold til læreplan/opplæringsplan, herunder trafikkstyrer-, trafikkleder-, toginformatør- og ruteplanlegger-, fører- av skinnegående maskiner, sikkerhetsmann-, oppfølgingskurs og andre jernbanespesifikke "fagområder", tilstås kr. 300,- per dag.  
Slik utbetaling forutsetter at merarbeid og overtid i forbindelse med for- og etterarbeid, samt retting av prøver etc. ikke kompenseres ytterligere.

#### **Veiledere for lærlinger:**

Arbeidstakere som er veiledere for lærlinger og gir opplæring, veiledning og oppfølging iht. læreplan, utbetales et tillegg etter B-regulativets trinn 30, for de antall ½ års perioder den enkelte er veileder.  
Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Instruktørtillegget på kr 300,- pr. dag utbetales i tillegg, dersom vilkårene for instruktørtillegg er oppfylt.

#### **Funksjon som instruktør Signal og lokal vedlikehold av fagkunnskap Signal**

Medarbeidere som utfører instruktøroppgaver, gjennomfører lokal opplæring etter kompetenseregnskap/planer eller liknende innenfor signalfaget, men som ikke er veiledere for lærlinger, tilstås et tillegg etter B-regulativets trinn 30.

Tillegget bortfaller når vedkommende ikke lenger innehar denne funksjonen.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Instruktørtillegget på kr 300,- pr. dag utbetales i tillegg ved utførelse av opplæring.

#### **Trafikkinstruktører i Trafikk og marked**

Medarbeidere som utfører tilleggsoppgaven som trafikkinstruktører i Trafikk og marked er rekruttert til å utføre oppgavene i forbindelse med kontrollprøver, medarbeiderkonferanser, sikkerhetsdager og lignende.

Trafikkinstruktører tilstås et tillegg etter B-regulativets trinn 30. Tillegget bortfaller når vedkommende ikke lenger innehar denne funksjonen. Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Instruktørtillegget på kr 300,- pr. dag utbetales i tillegg, dersom vilkårene for instruktørtillegg er oppfylt.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **04 - Avlønning av fagarbeidere med st.kode 1117 og 1203 innen signal ved Oslo S og Alnabru**

Medarbeidere innen signal med st.kode 1117 fagarbeider og 1203 fagarbeider m/fagbrev som er stasjonert ved Oslo S, Alnabru eller Lillestrøm, tilstås tillegg etter Hovedtariffavtalens B-del, lønnstrinn 40.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **05 - Høyfjellstillegg for personale på Myrdal/Finse**

Arbeidstakere med fast stasjoneringssted Myrdal utbetales et tillegg etter Hovedtariffavtalens B – regulativ, l.tr B 26. Tillegget tilstås ikke ved midlertidig tjenestegjøring på andre stasjoneringssteder i Jernbaneverket.

Arbeidstakere med andre stasjoneringssteder som tjenestegjør på Myrdal og Finse, tilstås kr 87,- pr dag så lenge tjenestegjøringen varer. Tillegget forutsetter overnatting eller nattjeneste.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **06 - Vaktordning i Infrastruktur Energi**

For å sikre kostnadseffektive løsninger i forbindelse med vaktordninger i Infrastruktur Energi er partene enig om følgende:

Fast godtgjørelse for å stå på vaktlisten er kr. 1000,- pr mnd, inkl. telefonhenvendelser utenom arbeidstid.

Godtgjørelse for beordret utrykning er kr. 3.200,- pr. utrykning, inkludert de 4 første arbeidstimene.

Det godskrives overtidsgodtgjørelse for faktisk medgått tid fra og med 5 time.

Alle som står på vaktlisten plikter å ha mobiltelefonen påslått utenom normal arbeidstid.

Infrastruktur Energi bestemmer hvem det til enhver tid er behov for på vaktlisten.

Gjensidig oppsigelsestid for enkeltpersoner er 3 mnd.

Utrykning iht. avtalen skal, dersom ikke annet er avtalt, kun skje etter ordre fra vakthavende på Infrastruktur Energis driftssentral.

Avtalen gjelder kun for tilsatte i Infrastruktur Energi.

Vakttillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **07 - Deltakelse i spesielle jernbaneorganisasjoner**

### 1. Medlemmer av

Norsk Jernbane Avholdsforbund  
Norsk Jernbane Idrettsforbund  
Norsk Jernbane Musikkforbund  
Norsk Jernbanesangerforbund  
Norsk Jernbanemisjon  
Norske Jernbanemenns Turistorganisasjon  
Norske Jernbanemenns Esperantoforbund  
NSBklubben  
Jernbanemuseets venner  
Fritidsrådet

kan tilstås permisjon m/lønn i tilsammen inntil 8 arbeidsdager pr. kalenderår til:

medlemmer av vedkommende organisasjons hovedstyre for å delta i styremøter  
valgte representanter til årsmøte/landsmøte e.l.  
valgte representanter (høyst 2) for vedkommende organisasjon til  
møter/arrangementer i utenlandske broderorganisasjoner eller i vedkommende  
internasjonale organisasjon, etter at hovedenhetens uttalelse foreligger.

deltakere i avsluttende konkurranser (finaler) i norsk jernbanemesterskap i de  
idrettsgrener Norsk Jernbane Idrettsforbund har på sitt program, til deltakere som er  
uttatt til internasjonale jernbanemesterskap i de samme idrettsgrener, samt til  
medlemmer som er uttatt til å representere forbundet ved internasjonale  
konkurranser i sjakk og bridge  
medlemmer av ett korps/kor (pr. år) tilsluttet Norsk Jernbane Musikkforbund og  
Norsk Jernbanesangerforbund som er uttatt til å representere sitt forbund ved  
internasjonale arrangementer utenlands, etter at hovedenhetens uttalelse foreligger  
høyst 50 deltakere på Norsk Jernbane Avholdsforbunds årlige landsstudiekurs etter  
at hovedenhetens uttalelse foreligger, men begrenset til inntil 3 dager.

Permisjon etter dette underavsnitt gis innen rammen av den generelle kvote på 2 uker.

2. Til møter i Jernbanepersonalets Bank og Forsikring, kan det gis permisjon m/ lønn i inntil 2 dager. Utover dette kan det tilstås permisjon uten lønn dersom tjenesten tillater det.

3. For øvrig kan det etter forelegg for Jernbaneverket, Arbeidsgiveravdelingen i hvert enkelt tilfelle gis permisjon til arrangementer i internasjonale jernbaneorganisasjoner som ikke er særskilt nevnt.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## 08 - Særskilt avlønning for installatører

Partene er enig om følgende avlønning av installatører i Jernbaneverket:

Gruppe L-installatør:

- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg på kr 16 000,- pr år (kr 1333,40 pr mnd): 1084 avd.ing, 1085 avd.ing, 1087 o.ing, 1181 senior.ing., 1372 produksjonsleder, 1113 prosjektleder, 1366 faglig leder, 1407 avdelingsleder og eventuelt tilsvarende stillinger innen Lpl 90.103, Lpl. 90.500 og Lpl. 90.510
- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg på kr 32 000,- pr år (kr 2666,70 pr mnd): Lpl 90.600, fagarbeidere mv., Lpl 90610, arbeidsledere mv., og Lpl 13.131 særskilte fag- og arbeidslederstillinger for JBV.

Gruppe H-installatør:

- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg på kr 12 000,- pr år (kr 1000,- pr mnd): 1084 avd.ing, 1085 avd.ing, 1087 o.ing, 1181 senior.ing., 1372 produksjonsleder, 1113 prosjektleder, 1366 faglig leder, 1407 avdelingsleder og eventuelt tilsvarende stillinger innen Lpl 90.103, Lpl. 90.500 og Lpl. 90.510
- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg på kr 24 000,- pr år (kr 2000,- pr mnd): Stillingskoder i Lpl 90.600, fagarbeidere mv., Lpl 90610, arbeidsledere mv., og Lpl 13.131 særskilte fag- og arbeidslederstillinger for JBV.

Tele- eller radioinstallatør:

- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg på kr 7 200,- pr år (kr 600,- pr mnd): 1084 avd.ing, 1085 avd.ing, 1087 o.ing, 1181 senior.ing., 1372 produksjonsleder, 1113 prosjektleder, 1366 faglig leder, 1407 avdelingsleder og eventuelt tilsvarende stillinger innen Lpl 90.103, Lpl. 90.500 og Lpl. 90.510
- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg på kr 14 400,- pr år (kr 1200,- pr mnd): Stillingskoder i Lpl



90.600, fagarbeidere mv., Lpl 90610, arbeidsledere mv., og Lpl 13.131 særskilte fag- og arbeidslederstillinger for JBV.

For medarbeidere som påtar seg oppgaven som installatør for flere grupper tilstås det en særskilt sats etter følgende regel:

- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et kronetillegg som tilsvarende satsen for best betalte godkjenning + kr 4800,- pr år (kr 400,- pr mnd): 1084 avd.ing, 1085 avd.ing, 1087 o.ing, 1181 senior.ing., 1372 produksjonsleder, 1113 prosjektleder, 1366 faglig leder, 1407 avdelingsleder og eventuelt tilsvarende stillinger innen Lpl 90.103, Lpl. 90.500 og Lpl. 90.510
- For medarbeidere med følgende stillingskoder gis et tilsvarende tillegg som nevnt i avsnittet over: Stillingskoder i Lpl 90.600, fagarbeidere mv., Lpl 90610, arbeidsledere mv., og Lpl 13.131 særskilte fag- og arbeidslederstillinger for JBV.

For havende stillinger hvor det er forutsatt at stillingshaveren skulle ivareta en eller flere installatørfunksjoner gis det ikke tillegg etter ovenstående modell.

Ved utlysning av ledige stillinger, hvor det også etterspørres godkjent installatør eller medarbeider som er villig til å la seg godkjenne for å kunne ivareta dette området, gjøres det oppmerksom på at for denne særskilte oppgaven ytes det et tillegg for den perioden vedkommende innehar og utøver installatørfunksjon.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **09 - Tillegg for godkjenning som skinnesveiser, st.kode 1117**

Ansatte med st.kode 1117 fagarbeider som utfører sveisearbeider og som i dag har ltr. B 16 for denne funksjonen, beholder ltr. B 16 som en personlig ordning.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **10 - Tillegg for godkjenning og kjøring av hjul- og beltegående maskiner**

For medarbeidere som er godkjente og faste kjørere på hjul- og beltegående maskiner (ikke skinnegående) av type traktorgraver, gravemaskin, hjullaster og eventuelle tilsvarende maskiner tilstås et tillegg etter B-tabellens trinn 3.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## 11 – Tillegg for godkjenning som ”leder for el-sikkerhet

Medarbeidere som i henhold til elsikkerhetskort for høyspenningsanlegg har godkjenning i ett eller flere av følgende sertifiseringskoder tilstås et tillegg etter B-tabellens trinn 8.

Medarbeidere som har godkjenning i kompetansekode 2431 tilståes et tillegg etter B-tabellens trinn 16.

| <b>Tekst</b>                         | <b>Kompetansekode</b> |
|--------------------------------------|-----------------------|
| Leder for kobling ihht FSE § 11      | 2430                  |
| Leder for EL-sikkerhet ihht FSE § 12 | 2431                  |
| 2 person ved frakobling. FSE § 12    | 2432                  |
| Lfs ved snørydding                   | 2433                  |
| Lfs ved bruk av isstøter             | 2434                  |
| Lfs ved bruk av forbikoblingslisse   | 2435                  |
| Lfs ved bruk av løfteredskap         | 2436                  |
| Brytere på stasjoner og lastespor    | 2437                  |
| Lfs ved brann og ulykke              | 2438                  |

Det forutsettes at de medarbeidere som får tillegg etter ovenstående utfører de oppgaver som godkjenningene/sertifikatene tilsier som en fast del av sitt arbeid. Tilleggene bortfaller dersom en medarbeider får annen stilling/stillingskode, eller ikke lenger er godkjent for å utføre oppgavene knyttet til tillegget.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## 12 - Tillegg for godkjenning og kjøring av tung motortralle

Det gis følgende tillegg for godkjenning og kjøring av tung motortralle:

For stillingskoder 1203, 0485, 1376, 1153, 1119, 1117 gis et tillegg etter B-tabellens trinn 30 for godkjenning og kjøring av tung motortralle, UR 23.

Gjelder ikke medarbeidere som er ansatt som lokførere i Infrastruktur Transport.

Øvrige stillingskoder som har godkjenning gis et tillegg etter B-tabellens trinn 20.

Ansatte i andre stillingskoder som har godkjenning og kjører regelmessig kan tilstås tillegg etter B-tabellens trinn 30 etter vurdering av HR, Infrastrukturdivisjonen.

Tillegget bortfaller dersom en medarbeider ikke lenger utfører oppgaver knyttet til dette, bl.a. ved overgang til ny stilling hvor det er forutsatt at vedkommende ikke skal kjøre disse maskinene.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **13 - Særskilt avlønning for spesielle stillinger**

Det er for følgende stillinger i JBV avtalt særskilt avlønning innenfor den enkelte stillings lønnsramme:

| St.kode   | Tittel   | Minimumsløn<br>n ved tilsetting | Tj.gruppe |
|-----------|--|---------------------------------|-----------|
| 1153/1376 | Elektrotekniker/Fagspesialist                      | A 46                            | 43/44     |
| 1376      | Fagspesialist                                      | A 48                            | 42/45     |
| 1119      | Formann  | A 45                            | 41/46     |
| 1119      | Formann m/ fagbrev signal<br>eller tele            | A 50                            | 42/45     |
| 1119      | Formann  | A 48                            | 43        |
| 1203      | Fagarbeider m/fagbrev                              | Minimum LR<br>11, alt 20        | 41/46     |
| 1203      | Fagarbeider m/ andre<br>fagbrev enn signal og tele | Minimum LR<br>11, alt 20        | 42/45/46  |
| 0485      | Sportekniker                                       | A 44                            | 41/42/46  |
| 0503      | Oppsynsmann  | A 44                            | 41/42/46  |
| 1376      | Fagspesialist                                      | A 43                            | 41/46     |

Fagspesialist, stillingskode 1376 i tjenestegruppe 41 opprettholder samme lønnsutvikling som fagarbeider 1203 i tjenestegruppe 41.

Fagarbeider, stillingskode 1117 gis minimum lønn etter LR 03, alt. 20.

Alle i stillingskode 1116 – Spesialarbeider omgjøres til stillingskode 1117 – Fagarbeider, og gis minimum lønn i LR 03, alt. 18.

Ansatte i stillingskoder nevnt ovenfor med høyere avlønning enn minimum lønsplassering, beholder sin nåværende lønsplassering.

For alle de ovennevnte tjenestegruppene er det forutsatt at de som har stillingskode 1203, fagarbeider har fagbrev innen de respektive fag. Dersom det tilsettes medarbeidere som har stillingskoden men ikke "det tilhørende fagbrevet" innenfor den enkelte tjenestegruppe skal hvert enkelt tilfelle vurderes særskilt.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **14 – Avlønning av txp under opplæring til togleder**

Partene er enig om følgende med virkning fra 01.04.2014:

Trafikkstyrere under opplæring til togleder avlønnes 4 lønnstrinn under Trafikkleder.

Etter endt opplæring tilbys trafikkstyrere stilling som 1373 Trafikkleder.

Dersom opplæringen avsluttes eller vedkommende søker seg til et nytt stasjoningssted hvor det ikke er behov for kompetansen, bortfaller avlønning etter denne protokoll. Det samme gjelder hvis vedkommende ikke tar i mot tilbud som trafikkleder etter endt opplæring.

Trafikkstyrere som har gjennomført opplæring til togleder etter protokoll inngått 01.03.2010 beholder dagens lønn og vilkår som en personlig ordning:

Trafikkstyrer med godkjent togleder- og fjernstyringsprøve avlønnes 2 lønnstrinn under trafikkleder.

Trafikkstyrer, med godkjent toglederprøve, under opplæring som fjernstyringsoperatør avlønnes 3 lønnstrinn under trafikkleder.

Trafikkstyrer med godkjent toglederprøve, men uten godkjent fjernstyringsprøve avlønnes 4 lønnstrinn under trafikkleder.

Trafikkstyrer under opplæring til toglederprøve avlønnes 5 lønnstrinn under trafikkleder.

Trafikkstyrere som omfattes av denne avtalen skal beholde stillingskode 1444 inntil de ansettes i fast stilling som trafikkledere.

Dersom lønnsrammen ikke strekker til, utbetales differansen på A-tabellen som et pensjonsgivende kronetillegg.

Som hovedregel skal en medarbeider som søker en annen stilling lønnes i stillingens lønn.

Dersom arbeidsgiver har behov for at medarbeideren opprettholder kompetansen som trafikkleder og vedkommende tjenestegjør jevnlig som trafikkleder, skal vedkommende avlønnes i henhold til avlønning av trafikkstyrere med toglederkompetanse. Behovet for å opprettholde kompetansen skal som hovedregel fastsettes ved tilsetting i den nye stillingen.

Dersom vedkommende søker seg til et nytt stasjoningssted hvor det ikke er behov for kompetansen, bortfaller avlønning etter denne protokollen.

Dersom trafikkstyrer med godkjent toglederprøve (ruteskrivingskompetanse) søker stilling ved stasjoningssted hvor denne kompetansen ikke kan benyttes, bortfaller avlønning etter denne protokoll.

Dersom trafikkstyrer med godkjent toglederprøve (ruteskrivingskompetanse) søker stilling ved stasjoningssted hvor kompetansen kan benyttes, er det arbeidsgivers behov for å benytte kompetansen som er styrende for om vedkommende skal lønnes i henhold til denne protokoll.

Trafikk og markedsdivisjonen rapporterer til Administrasjonsavdelingen, Lønn og personal, hvem som skal avlønnes etter denne protokoll.

For øvrig vises til ny avtale av 01.04.2014.

## **15 - Kronetillegg signal drift øst**

På grunn av fortsatt særlige vansker med å beholde kompetansen innen fagområdet Signal for medarbeidere i Infrastruktur, Drift Øst, med stasjoningssted i Stor-Oslo inkl. Alnabru, er partene enige om at kronetillegget på kr 4 666,- pr. mnd. videreføres til 31.03.2017 for berørt personale.

Godtgjørelsen gjelder også for de deler av Ski som tilhører Stor-Oslo.

Medarbeidere fra andre stasjoningssteder, som arbeider mer enn 50 % pr. måned på stasjoningsstedene Stor-Oslo, tilkommer også kronetillegget på kr 4 666,- pr. måned.

Partene er enige om at for anleggsledere i Bane Øst innen fagområdet Signal i Stor-Oslo, inkl. Alnabru, reduseres kronetillegget fra kr 4 666,- pr. mnd. til kr 1 533,- pr. mnd. Dette med bakgrunn i at deler av dette kronetillegget i stedet tilstås som lønn på A-regulativet.

Tillegget bortfaller dersom en medarbeider ikke lenger utfører oppgaver knyttet til fagområdet Signal innen disse områder, ved overgang til ny stilling eller ved arbeid på andre stasjoningssteder.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **16 - Lønnstillegg for signalpersonale som har særskilte godkjenninger i henhold til jernbaneverkets styringssystem**

Partene er enig om følgende lønnstillegg:

|                       |         |    |
|-----------------------|---------|----|
| Sporvekselkontrollør: | L.tr. B | 10 |
| Sikkerhetskontrollør: | L.tr. B | 15 |
| Sluttkontrollør F:    | L.tr. B | 20 |
| Sluttkontrollør S:    | L.tr. B | 35 |

Søknad om å få godkjenning som kontrollør må underskrives av vedkommende person og dennes leder. Med underskriften bevitner leder at vedkommende tilfredsstillende de krav som er angitt i Jernbaneverkets styringssystem, STY-5180 /STY-5190.

Sakkyndig leder skal ved godkjenning av kontrollører ha en helhetlig bedømming av søkeres kvalifikasjoner ut fra vedkommendes egenskaper, kunnskaper og erfaringer, jf. Jernbaneverkets styringssystem, STY-5180 /STY-5190, og de enkelte godkjenningskrav som kreves for hver gruppe (type) kontrollører.

Skriftlig kunnskapsprøve som beskrevet i Jernbaneverkets styringssystem, STY-5180 /STY-5190, må også være bestått før godkjenning kan gis.

Lønnstillegg blir kun tilstått til de kontrollører som har godkjenninger som foreskrevet i henhold til Jernbaneverkets styringssystem, STY-5180 /STY-5190.

Det presiseres at det kun utbetales ett B-tillegg (jf ovenfor) pr. person, som utgjør det høyeste tillegget vedkommende er berettiget til.

Lønnstillegget bortfaller når en person ikke lenger utøver kontrollfunksjonen og/eller at vedkommende ikke lenger har de nødvendige godkjenninger.

Lønnstillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og/eller andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **17 - Produktivitetsavtale signal Stavanger-Neslandsvatn**

For å opprettholde nødvendig bemanning til beredskap og feilretting innen fagområdet signal på strekningen Stavanger – Neslandsvatn er partene enige om at ansatte fra Drift Vest som inngår i vaktordningen tilstås et kronetillegg stort kr 1 850,- pr. mnd. Drift Vest må sørge for at ansatte som er med i vaktordningen blir innmeldt til Fellestjenester på vanlig måte.

Tillegget skal også tilkomme andre i den periode vedkommende tjenestegjør i vaktordningen.

Berørte personer forplikter seg bl.a. til å:

- Bistå i vaktordning på tvers mellom avdelingene i Kristiansand og Stavanger.
- Utføre beredskapsvakt på/fra andre steder enn sitt hjemsted.

Det forutsettes for øvrig at Arbeidsmiljølovens bestemmelser følges.

Kronetillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid eller andre variable tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende.

Avtalen om dette produktivitetstillegget gjelder i perioden f.o.m. 01.04.2014 t.o.m. 31.12.2014.

Avtalepartene skal evaluere avtalen før utløpsdatoen.

## **18 - Endring stillingskode – ruteplanleggere**

For medarbeidere på rutekontor som tjenestegjør regelmessig som togleder med fjernstyringskompetanse er partene enige om følgende:

Medarbeidere på rutekontor som opprettholder kompetansen som togleder med fjernstyringskompetanse og som tjenestegjør regelmessig som togleder med fjernstyringskompetanse overføres til stillingskode 1373 trafikkleder.

Dersom man ikke lenger innehar godkjent kompetanse og heller ikke tjenestegjør regelmessig som togleder med fjernstyringskompetanse skal stillingskoden tilbakeføres til administrativ kode, som f.eks. førstekonsulent.

Øvrige medarbeidere på rutekontorene i Trafikkdivisjonen omfattes ikke av denne avtalen.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **19 - Seniorpolitiske tiltak**

Med bakgrunn i at Hovedtariffavtalens pkt. 5.9.1- Seniorpolitiske tiltak i staten, er videreført for perioden 01.05.2012 – 30.04.2014, er partene enige om å videreføre de seniorpolitiske tiltak i protokoll av 03.06.2008, for å motivere eldre arbeidstakere til å utsette sin fratreden og stå lenger i arbeid.

Fra 62 år gjelder:

- Sentralt avtalt 8 dager pr. år fra det kalenderår ansatt fyller 62 år.
- Lokalt avtalt 6 dager pr. år fra det kalenderår ansatt fyller 62 år.

Til sammen tilstås 14 dager tjenestefri med lønn som seniorpolitisk tiltak.

Uttak av tjenestefri med lønn foretas enten som hele dager eller som redusert arbeidstid etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker. Alternativt kan det avtales mellom arbeidsgiver og arbeidstaker at dagene godtgjøres med lønn etter årsskiftet dersom det ikke har vært mulig å avvikle disse fridagene, da uavviklede dager ikke kan overføres som fridager til neste kalenderår.

Deltidsansatte arbeidstakere får rett til fridager forholdsmessig.

Avtalen gjelder til og med 30.04.2014.

Avtalepartene er enig om å reforhandle avtalen etter 30.04.2014.

## **20 - Avlønning ved midlertidig tilsetting av studenter**

Studenter ved høyskole eller universitet som tilsettes midlertidig (sommerjobb eller lignende) lønnes etter følgende:

1. Studenter som utfører arbeidsoppgaver som er relatert til studier tilstås følgende avlønning:

Ved avsluttet 1. eller 2. studieår (bachelorgrad-studie eller gjennomgående mastergrad-studie) gis minimum avlønning som avdelingsingeniør, stillingskode 1084, LR 16, alternativ 8.

Ved oppnådd bachelorgrad eller avsluttet 3. eller 4. studieår (mastergrad-studie) gis minimum avlønning som avdelingsingeniør, stillingskode 1085, LR 22, alternativ 3.

2. Studenter som utfører arbeidsoppgaver som ikke er relatert til studier gis maksimum lønn tilsvarende LR 03, alternativ 12.
3. Studenter under 18 år lønnes som unge arbeidstakere etter Hovedtariffavtalen.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **21 - Godtgjøring til sakkyndige ledere innen faget signal**

Medarbeidere som innehar funksjonen "sakkyndig leder – Signal" tilstås tillegg etter B-Tabellens lønnstrinn 20.

I særlige tilfeller kan partene vurdere høyere tillegg for "sakkyndig leder – Signal" dersom funksjonen innebærer større kompleksitet m.v.

Det forutsettes at de medarbeidere som får tillegg etter ovenstående utfører de oppgaver som godkjenningene/sertifikatene tilsier som en fast del av sitt arbeid.

Tilleggene bortfaller dersom en medarbeider får annen stilling hvor funksjonen ikke inngår eller ikke lenger er godkjent for å utføre oppgaven(e) knyttet til tillegget.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **22 - Godtgjøring til sakkyndige ledere innen elektro høyspent og lavspent**

Medarbeidere som innehar funksjonen "sakkyndig driftsleder elektro høyspent", tilstås tillegg etter ltr. B 20.

Medarbeidere som innehar funksjonen "driftsansvarlig lavspenningsanlegg", tilstås tillegg etter ltr. B 15.

Medarbeidere som innehar begge funksjoner, tilstås tillegg etter ltr. B 35.

I særlige tilfeller kan partene vurdere høyere tillegg for sakkyndig driftsleder elektro høyspent og/eller lavspent og/eller for begge funksjoner, dersom funksjonen innebærer større kompleksitet m.v.



Ansatte som har høyere tilleggsavlønning på B-tabellen som sakkyndig driftsleder elektro høyspent, beholder dette tillegget inntil videre.

Det forutsettes at de medarbeidere som får tillegg etter ovenstående utfører de oppgaver som godkjenningene/sertifikatene tilsier som en fast del av sitt arbeid.

Tilleggene bortfaller dersom en medarbeider får en annen stilling hvor funksjonen ikke inngår eller vedkommende ikke lenger utfører oppgaven(e) knyttet til tillegget.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg og utilsiktede virkninger tas opp mellom avtalepartene.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **23 - Bortfall av kompensasjon for reiser innenlands for arbeidstakere som har arbeid av ledende art**

Partene viste til protokoll av 15. mars 2011:

*Med bakgrunn i Hovedtariffavtalens § 8, pkt. 6, er partene enige om at kompensasjon for reiser innenlands, ut fra nåværende organisasjon, ikke skal tilstås til direktører/medlemmer av Jernbanedirektørens ledergruppe.*

Avtalen tilpasses ny organisering av Jernbaneverket innen 01.04.2014.

### **24 - Lønnstillegg for togekspeditører på stasjonene Drammen, Ski, Alnabru, Trondheim og Toginfo Oslo**

Medarbeidere som tjenestegjør ved Toginfo Oslo tilstås et tillegg etter B-tabellens trinn 10.

Trafikkstyrere som er stasjonert i Ski og Trondheim tilstås et tillegg etter B-tabellens trinn 20.

Trafikkstyrere som er stasjonert i Drammen og Alnabru tilstås et tillegg etter B-tabellens trinn 40.

Tilleggene skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **25 - Avlønning av lærlinger**

Partene er innforstått med at lærlingers lønns- og arbeidsvilkår reguleres av "Særavtale om lønns- og arbeidsvilkår for lærlinger og lære kandidater i staten", jf. Statens Personalhåndbok pkt. 9.10. I denne avtalen under pkt. 9.10.1.1 – Omfang, framgår:

"Lærlinger og lære kandidater omfattes av hovedtariffavtalen og av sentrale og lokale særavtaler, med mindre noe annet er bestemt i denne avtale."

I henhold til hovedtariffavtalen skal lærlinger ha st.kode 1362 – Lærling, med lønn i % av begynnerlønn i kode 1203. I Jernbaneverket er minstelønn LR 11, alt. 20, jf særavtale nr. 13.

Lærlinger inntatt før 9. februar 2012 og tidligere beholder sin lønnplassering i henhold til arbeidsavtalen under læretiden.

## **26 - Rekrutteringstillegg (kronetillegg) og endring av l.tr B 40 til l.tr B 48 for å rekruttere og beholde trafikkleder ved trafikkestyringsentralen Oslo S**

Med bakgrunn i fortsatt vansker med å rekruttere og beholde trafikklede (st.kode 1373) til Trafikkestyringsentralen Oslo S, er partene enige om å forlenge avtalen med utbetaling av et rekrutteringstillegg (kronetillegg) stort kr 892,- pr. måned i tillegg til endring av lønnstrinn B 40 til lønnstrinn B 48.

Medarbeidere i stillingskode 1373 trafikklede fra andre stasjoneringsteder, som arbeider mer enn 50 % pr. måned på Trafikkestyringsentralen Oslo S, tilkommer også rekrutteringstillegget (kronetillegget), stort kr 892,- pr. måned, samt B 48.

Trafikkdivisjonen gir beskjed til Administrasjonsavdelingen om hvilke personer som tilkommer rekrutteringstillegget (kronetillegget) og lønnstrinn B 48.

Rekrutteringstillegget (kronetillegget) og B 48 bortfaller dersom medarbeidere i stillingskode 1373 trafikklede ikke lenger tjenestegjør ved Trafikkestyringsentralen i Oslo og bortfaller ved ansettelse/overgang til andre stillinger. Rekrutteringstillegget (kronetillegget) og B 48 legges ikke til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **27 - Rekrutteringstillegg (kronetillegg) og endring av l.tr B 40 til l.tr B 48 for å rekruttere og beholde elkraftoperatører ved trafikkstyringssentralen Oslo S**

Med bakgrunn i fortsatt vansker med å rekruttere og beholde elkraftoperatører (st.kode 1153) til Trafikkstyringssentralen Oslo S, er partene enige om å forlenge avtalen med utbetaling av et rekrutteringstillegg (kronetillegg) stort kr 917,- pr. måned i tillegg til endring av lønnstrinn B 40 til lønnstrinn B 48.

Medarbeidere i stillingskode 1153 fra andre stasjonssteder, som arbeider mer enn 50 % pr. måned på Trafikkstyringssentralen Oslo S, tilkommer også rekrutteringstillegget (kronetillegget) stort kr 917,- pr. måned, samt B 48.

Trafikkdivisjonen gir beskjed til Administrasjonsavdelingen om hvilke personer som tilkommer rekrutteringstillegget (kronetillegget) og lønnstrinn B 48.

Rekrutteringstillegget (kronetillegget) og B 48 bortfaller dersom medarbeidere i stillingskode 1153 ikke lenger tjenestegjør ved Trafikkstyringssentralen i Oslo og bortfaller ved ansettelse/overgang til andre stillinger. Rekrutteringstillegget (kronetillegget) og B 48 legges ikke til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **28 - Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedperioden**

Partene er enige om at Jernbaneverket kan tilby økonomisk kompensasjon for maksimalt 3 ferieuker, jf. ferielovens § 7, i forbindelse med arbeidsgivers behov for flytting av ferie fra hovedferieperioden 01.06.2014 - 30.09.2014 til perioden 01.01.2014 – 30.05.2014 og til perioden 01.10.2014 - 31.12.2014.

Kompensasjon for flytting av ferie fra hovedferieperioden 01.06. – 30.09.2014 kan maksimalt være:

Kr 9 500,- for første uke det gis kompensasjon for.

Kr 10 500,- for andre uke det gis kompensasjon for.

Kr 11 500,- for tredje uke det gis kompensasjon for.

Ovenstående kompensasjon kan tilbys tilsatte i

- Infrastruktur Drift og Signaltjenester
- Baneområdene
- Operativt personale i Trafikk og marked

Avtale om slik kompensasjon må inngås skriftlig med den enkelte medarbeider minst 3 uker før flytting av ferien og senest innen 01.09.2014. Ordningen skal baseres på frivillighet. Slik kompensasjon blir utbetalt sammen med lønnsutbetalingen i den

måneden hvor ferieavvikling utenom hovedferieperioden finner sted, og uansett senest i oktober måned.

Inngås det avtale om utsettelse av ferie før eller etter hovedferieperioden, er det en forutsetning at vedkommende utfører arbeid i den perioden ferien etter denne avtale utsettes. I den avtalte perioden ferien utsettes ved denne avtalen, kan det ikke foretas avspasering e.l. som generer fritid i samme periode.

Denne avtalen har ingen innvirkning på de lokale parters plikt til å drøfte hvordan ferien skal avvikles, jf. Ferielovens § 7.

Dersom det gjenstår uavviklet ferie etter 31.12.2014, skal den behandles etter ferielovens ordinære bestemmelser.

Kompensasjon for avvikling av ferie utenom hovedferieperioden skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg, og er heller ikke pensjonsgivende etter HTA vedlegg 4, Pensjonsgivende variable tillegg.

Dersom det er spesielle behov som gjør at også andre grupper ønskes omfattet av ordningen, skal dette avtales særskilt mellom partene.

Partene er enige om at avtalen gjelder for året 2014.

## **29 - Lønnstillegg for vaktleder ved TSS Drammen**

Den som innehar funksjonen som vaktleder ved Trafikkstyringssentralen i Drammen, tilstås lønnplassering med 4 lønnstrinn på A-regulativet over stillingen som trafikkleder på samme sted.

Vaktlederfunksjonen kunngjøres internt ved trafikkstyringssentralen i Drammen.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

## **30 - Etterlønn til lærlinger i Infrastrukturdivisjonen som ikke får tatt fagprøven i henhold til inngått kontrakt**

Det vises til at fagprøven for lærlinger som hovedregel avvikles ved læretidens slutt, og skal normalt være avsluttet senest innen 2 måneder etter dette tidspunkt.

Dersom Jernbaneverket har ansvaret for at fagprøve til lærlinger i Infrastrukturdivisjonen ikke avlegges etter at læretiden er utløpt, skal vedkommende lærling få etterbetalt lønn som fagarbeider for medgått tid utover 1 måned etter læretidens (kontraktens) sluttdato, etter at vedkommende er fast ansatt i Jernbaneverket.

Slik utbetaling av etterlønn gjelder ikke ved fornyet fagprøve eller hvor det er lærlingen selv som er årsak til at prøve ikke er avlagt til rett tid.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **31 - Lønnstillegg for fagområdet signal ved Drift vest, driftsområdet Bryne og Kristiansand**

For å rekruttere og beholde kompetansen innen fagområdet Signal for medarbeidere i Banedivisjonen, Drift Vest, ved Driftsområdet Bryne og Driftsområdet Kristiansand, er partene enige om at ansatte med fagbrev som signalmontør som er stasjonert ved Driftområdet Bryne og/eller Driftsområdet Kristiansand og som i tillegg inngår i beredskap (beredskapsvakt) innen disse driftsområdene, tilstås et kronetillegg stort kr 4 666,- pr. mnd.

Medarbeidere fra andre stasjoneringssteder, som arbeider mer enn 50 % pr. måned ved Driftsområdet Bryne og/eller Driftsområdet Kristiansand og som i tillegg inngår i beredskap (beredskapsvakt) ved disse driftsområdene, tilkommer også dette kronetillegget.

Ansatte med fagbrev som signalmontør som ikke er stasjonert ved Driftsområdet Bryne, men som likevel etter vaktordning arbeider ved og i inngår i beredskap (beredskapsvakt) i dette driftsområdet, tilstås kronetillegg stort:

- kr 2 333,- pr. vaktuke, men maksimalt kr 4 666,- pr. måned.

Kronetillegget bortfaller ved overgang til ny stilling eller ved arbeid på andre stasjoneringssteder.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg, og er ikke pensjonsgivende etter vedlegg 4 i Hovedtariffavtalen.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014 og utløper den 31.03.2015.

### **32 - Innplassering av nytilsatte trafikkstyrere og toginformatører**

Alle nytilsatte Trafikkstyrere, st.kode 1444, lønns plasseres i LR 14, alternativ 8.

Alle nytilsatte Tuginformatører, st.kode 1506, lønns plasseres i LR 14, minimum alternativ 6.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **33 - Reisetid for strekninger under 15 km utenfor alminnelig arbeidstid i Trafikk og markedsdivisjonen**

Arbeidstakere som pålegges tjenestegjøring til midlertidig arbeidssted som er kortere enn 15 km fra det faste stasjoneringsstedet og som i slike tilfeller må reise utenfor alminnelig arbeidstid, tilstås ½ time beregnet reisetid ved oppmøte til det midlertidige arbeidsstedet og ½ time beregnet reisetid ved avslutning av arbeidsforholdet på det midlertidige arbeidsstedet. Varer faktisk reisetid lenger enn ½ time, tilstås reisetid for faktisk medgått tid.

Ved tjenestereise mer enn 15 km gjelder særavtale for reiser innenlands for statens regning på ordinær måte.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **34 - Rekrutteringstillegg Infrastruktur Energi**

På grunn av særlige vansker med å rekruttere og beholde maskinsjefer, maskinsjefassistenter og driftsteknikere i Infrastruktur Energi, økes lønnstillegget fra l.tr. B 25 til ltr. B 27. Dette gjelder tilsatte som innehar nevnte stillinger og som er tilsatt i st.kode 1136 Driftstekniker, 1137Driftsleder og 1375 Gruppeleder.

Tillegget legges ikke til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Tillegget bortfaller ved tilsetting/overgang til andre stillinger.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **35 - Midlertidig kronetillegg for driftsoperatører på stillverket på Sundland**

Med bakgrunn i den ekstraordinære innsats som utføres av de ansatte på stillverket på Sundland, er partene enige om at driftsoperatørene ved stillverket på Sundland tilstås et midlertidig kronetillegg stort kr 1500,- pr. mnd. i perioden f.o.m. 01.10.2012 t.o.m. 31.10.2014.

Dette kronetillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg og er heller ikke pensjonsgivende etter vedlegg 4 i Hovedtariffavtalen.

Trafikk og markedsdivisjonen rapporterer til Administrasjonsavdelingen, Lønn og personal, hvem som skal ha dette midlertidige kronetillegget.

Utsiktede virkninger tas opp mellom avtalepartene.

Partene er enige om at dette midlertidige kronetillegget opphører 31.10.2014.

Hvis nytt anlegg på Sundland ikke er ferdigstilt innen 31.10.2014 tas saken opp mellom partene med sikte på å videreføre tillegget til anlegget er ferdigstilt.

### **36 - Lønnsfastsettelse for operative ruteplanleggere**

Ved tilsetting av trafikkstyrer i stilling som operativ ruteplanlegger avlønnes vedkommende i stillingskode 1444 Trafikkstyrer lønnstrinn A49 og B53.

A og B lønn er pensjonsgivende.

Det er en forutsetning at man avlegger og består skriftlig toglederprøve. Dersom toglederprøven ikke består, tilbakeføres man til stilling som trafikkstyrer med avlønning i henhold til ansiennitet.

Ved tilsetting av togleder (bestått toglederprøve og fjernstyringsprøve) som operativ ruteplanlegger avlønnes vedkommende i stillingskode 1373 Trafikkleder lønnstrinn 55.

For øvrig avlønnes trafikkstyrere med toglederprøve i henhold til protokoll for avlønning av trafikkstyrere med toglederkompetanse.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **37 - TLS-programmering ved TSS Oslo**

Ved særlig kompetanse i forbindelse med programmering av TLS-systemet (Ebicos) på TSS Oslo, er partene enige om at ansatte som forestår dette arbeidet tilstås ltr. B 15.

Når ansatt ikke lenger utfører slik programmering eller tar arbeid et annet sted, bortfaller dette lønnstillegget ( ltr. B – 15).

Trafikk og markedsdivisjonen må gi Administrasjonsavdelingen, Lønn og personal, beskjed om hvem som til enhver tid tilkommer dette tillegg.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **38 - Funksjon som Systemspecialist i Signaltjenester**

Medarbeidere som blir valgt ut til å være systemspecialister i signaltjenester, etter godkjenning av Sjef Signaltjenester, tilstås et tillegg etter B-regulativets trinn 35. Tillegget bortfaller når vedkommende ikke lenger innehar denne funksjonen.

Tillegget skal ikke legges til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg.

Avtalen inngås med virkning fra 01.04.2014.

### **39 - Rekrutteringstillegg (kronetillegg) for å rekruttere og beholde togekspeditører ved togekspedisjonen Drammen.**

Med bakgrunn i vansker med å rekruttere og beholde trafikkstyrere (st.kode 1444 og 1375) til togekspedisjonen Drammen er partene enige om å inngå avtale om utbetaling av et rekrutteringstillegg (kronetillegg) stort kr 2000,- pr. måned.

Trafikkstyringspersonale fra andre stasjoningssteder, som arbeider mer enn 50 % pr. måned ved togekspedisjonen Drammen, tilkommer også rekrutteringstillegget (kronetillegget), stort kr 2000,- pr. måned.

Trafikk og marked gir beskjed til Administrasjonsavdelingen om hvilke personer som tilkommer rekrutteringstillegget (kronetillegget).

Rekrutteringstillegget (kronetillegget) bortfaller dersom medarbeidere ved togekspedisjonen Drammen ikke lenger tjenestegjør ved togekspedisjonen Drammen og bortfaller ved ansettelse/overgang til andre stillinger. Rekrutteringstillegget (kronetillegget) legges ikke til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg og er heller ikke pensjonsgivende etter vedlegg 4 i Hovedtariffavtalen.

Rekrutteringstillegget (kronetillegget) gjelder fra 1.6.2013 t.o.m. 31.08.2014.

### **40 - Kronetillegg for trafikkleidere ved TSS Drammen i Trafikk og marked**

Partene er enige om at trafikkleidere, st.kode 1373, ved TSS Drammen gis et midlertidig kronetillegg på kr 2000,- pr. måned.

Med bakgrunn i vansker med å rekruttere og beholde togekspeditører til togekspedisjonen Drammen er det inngått avtale om utbetaling av et midlertidig rekrutteringstillegg (kronetillegg) stort kr 2000,- pr. måned til trafikkstyrere.

Trafikkleidere ved TSS Drammen påvirkes i stor grad av situasjonen ved togekspedisjonen Drammen. Ved behov må trafikkleidere tjenestegjøre som togekspeditører.

Trafikk og marked gir beskjed til Administrasjonsavdelingen om hvilke personer som tilkommer kronetillegget.

Kronetillegget bortfaller dersom medarbeidere ved TSS Drammen ikke lenger tjenestegjør ved TSS Drammen og bortfaller ved ansettelse/overgang til andre stillinger. Kronetillegget legges ikke til grunn ved beregning av overtid og andre variable tillegg og er heller ikke pensjonsgivende etter vedlegg 4 i Hovedtariffavtalen.

Kronetillegget gjelder fra 1.6.2013 t.o.m. 31.08.2014.