

28. mai 2018



## Landsrådet for Trafikk, Teknikk, og Administrasjon

Norsk Jernbaneforbund

### Overenskomst til uravstemning

9. mai ble det oppnådd enighet i årets lønnsoppgjør mellom Norsk Jernbaneforbund og Bane NOR. Nå er det klart for at ny revidert overenskomst sendes ut til deg som medlem for uravstemning. Som på uravstemning i mars, vil det bli gjennomført elektronisk uravstemning. Alle medlemmer vil bli tilsendt revidert overenskomst, protokoll fra forhandlingene samt et anbefalingsbrev fra Norsk Jernbaneforbund og LO Stat tirsdag 29. mai.

Har du registrert deg med telefonnummer hos Norsk Jernbaneforbund, vil du få tilsendt en link per SMS. Har du ikke registrert deg med telefonnummer, mottar du relevant informasjon per mail. Du kan også logge deg inn via [Norsk Jernbaneforbunds hjemmeside](#). Trykk på linken «din side». Du logger deg inn med medlemsnummer. Medlemsnummeret finner på baksiden av fagbladet vårt, eller på LO favørkortet/medlemskortet. Passord er fødselsdato (ddmmåå).

Uravstemning er åpen fra 30. mai 2018 klokken 12:00. Frist for å avgi stemme er tirsdag 5. juni 2018 klokken 12:00.

**LTTA anbefaler alle medlemmer til å stemme JA!**

### Hva har vi blitt enige om i årets lønnsoppgjør?

- Kroner 12 000,- per år for de med årslønn opp til kroner 500 000,-
- Prosenttillegg på 2,4 % av årslønn for de med årslønn fra kroner 500 000,- og opp til kroner 625 000,-
- Kroner 15 000,- per år for de med årslønn over kroner 625 000,-
- Det avsettes en pott på kroner 2 019 661,- for individuelle justeringer. (Denne potten er ikke tilsvarende «lokal» pott som i Jernbaneverket. Det blir ikke anledning å sende inn individuelle krav for det enkelte medlem).

### Pensjon:

For ansatte overført fra Jernbaneverket og NSB er medlemskap i Statens pensjonskasse videreført i henhold til Arbeids- og sosialdepartementet vedtak 01.02.2016 om lukket pensjonsordning. For ansatte fra 1. januar 2017 har Bane NOR etablert en midlertidig Innskuddspensjonsordning (ITP-ordning) med investeringsvalg som løper ut 2018. Med virkning fra 1. januar 2019 er det avtalt at det innføres en ny ITP-ordningen. Det innføres samtidig risikodekninger relatert til pensjon samt gruppelevsforikringer som erstatter nåværende gruppelevsforikringer:

### Alderspensjon

ITP-ordning med investeringsvalg med 5,7 % pensjonssparing av lønn mellom 0 og 7,1 G og 23,8 % pensjonssparing av lønn mellom 7,1 og 12 G. **Ordningen er uten egenandel for de ansatte.**

Pensjongivende inntekt er fast årslønn, faste tillegg samt variable tillegg som det er inngått tariffavtale om. Overtid inngår ikke i pensjonsgrunnlaget. Tillegg som kompenser for spesielle utgifter er ikke å anse som arbeidsvederlag og inngår heller ikke i pensjonsgrunnlaget.

## Risikodekninger relatert til ITP-ordningen

I tillegg til sparing til alderspensjon vil pensjons- og forsikringsordningen inkludere følgende risikodekninger:

### Uførepensjon

- Uførepensjon settes til 3 % av lønn opp til 12 G, samt et tillegg på 66 % av lønnsgrunnlag mellom 6 – 12 G. Det vil være et kronetillegg tilsvarende 25 % av G.
- Ordningen skal dekke barnetillegg satt til 4 % av lønnsgrunnlaget opp til 6 G. Uførepensjon etableres uten fripoliseoppbygging.
- Ved delvis uførhet blir uførepensjonen redusert forholdsmessig. Ved mottak av arbeidsavklaringspenger fra folketrygden gjelder spesielle regler for beregning av uførepensjon fra bedriftens pensjonsordning.
- Innskuddsfritak inntreter etter at den forsikrede har hatt nedsatt arbeidsevne på minst 20 % i 12 måneder. Innskuddsfritaket skal reguleres i samsvar med G-regulering.
- Uførepensjon utbetales til 67 år, og deretter vil du få utbetalt alderspensjon.

### Pensjon til etterlatte

- Barnepensjon settes til 15 % av lønn (pensjonsgrunnlaget), og etableres uten fripoliseoppbygging. Barnepensjon beregnes med avkortning fra etableringstidspunktet for innskuddsordningen, 1.1.2017.

### Gruppelivsforsikring

- Gruppelivsforsikring er en dødsfallserstatning som blir utbetalt som et engangsbeløp til de etterlatte, når en forsikret ansatt dør som følge av sykdom eller ulykke. Dersom medforsikret ektefelle dør vil dødsfallserstatningen bli utbetalt til den ansatte.

### For ansatte i ITP-ordningen

#### 1. Dødsfall ansatt

20 G, hvorav 2 G er grunndekning og 18 G forekommer som forsørgertillegg. For hvert år forsikrede er over 46 år gjøres et fradrag i forsørgingstillegget på 0,5 G.

#### 2. Dødsfall ektefelle/samboer/partner

15 G, for hvert år forsikrede er over 46 år gjøres et fradrag på 0,5 G. Forsikringssummen utbetales ved ektefelle/samboers død i forsikringstiden som følge av sykdom eller ulykke. For medforsikret ektefelle/registrert partner/samboer kreves ingen erklæring om arbeidsdyktighet eller helsetilstand i ordninger med obligatorisk medlemskap.

### For ansatte i SPK-ordningen

Det etableres en ny gruppelivsforsikring for ansatte i SPK-ordningen. Den vil ha følgende nivå:

#### 1. Dødsfall ansatt

10 G, hvorav 2 G er grunndekning og 8 G forekommer som forsørgertillegg. For hvert år forsikrede er over 46 år gjøres et fradrag i forsørgingstillegget på 0,5 G.

#### 2. Dødsfall ektefelle/samboer/partner

Tilsvarende dekning som for ansatte i innskuddspensjonsordningen.

**Merk: Grunn til ulik sats på dødsfall ansatte i forhold ITP-ordningen er at SPK har en ektefellepensjon!**

### SPK vs ITP

Den nye ITP-ordningen vil gjøres gjeldende for alle nyansatte fra 1.1.2017. For ansatte som kom over fra Jernbaneverket, skal de gis et valg om man vil fortsette i SPK eller om man vil gå over til denne nye ITP-pensjonen. Dette er valg som du tar selv.

Bane NOR jobber med å få på plass en løsning som skal hjelpe den enkelte å ta dette valget, slik at man kan se de to løsningene opp mot hverandre.

## Lønssystem

Norsk Jernbaneforbund og Bane NOR er enige om nye ansiennitetsstiger for toginformatorer, trafikkstyrere og driftsoperatører. De nye lønnsstigenes har et spenn på 14 år, det vil si at lønnsrammene fra staten er kuttet med 14 år! Nå trenger du bare 14 års lønnsansiennitet for å nå stillingens topplønn, i motsetning til den gamle statlige på 28 år. Lønnsrammene ser nå slik ut:

Ansiennitetsstige for togekspeditører, laveste årslønn ut fra ansiennitet								
0 år	1 år	3 år	5 år	7 år	9 år	10 år	12 år	14 år
368 369	372 469	376 469	380 669	385 269	389 969	399 569	409 169	426 699

Ansiennitetsstige for toginformatorer og driftsoperatører, laveste årslønn ut fra ansiennitet								
0 år	1 år	3 år	5 år	7 år	9 år	10 år	12 år	14 år
360 569	364 569	368 369	372 469	376 469	380 669	389 969	399 569	414 644

### Andre minstelønnsatser for medlemmer i LTTA:

Togleder	493 869
Vaktleder	528 246
Vaktleder med teamlederansvar	557 737
Vaktlederavløser	510 069
Vaktlederavløser TSS Oslo	518 931
Operativ ruteplanlegger	516 879
Gruppeleder togekspeditører	461 169
Gruppeleder Kunde- og trafikkinformasjon	454 269

Lønnstabellene er justert i henhold til mellomoppgjøret 2017, hovedoppgjør 2018 og inneholder Spekter OU-midler på 169,-.

### Men vent, det er mer:

- Lørdags- og søndagstillegget økes fra 52,- kroner til 56,- kroner per time.
- Det er enighet om kompensasjonsordninger ved eventuell konkurranseutsetting for aldersgrupper født i 1963 og tidligere.
- Det skal nedsettes et utvalgsarbeid om tidligpensjon for definerte stillingsgrupper for ansatte født etter 1961. Tidligpensjon er et viktig tema for våre medlemmer som tidligere hadde særaldersgrense. Norsk Jernbaneforbunds arbeid i dette utvalget sammen med Bane NOR skal legge grunnlag for overenskomstforhandlingene som skal skje allerede i 2019.

## Arbeidsavtaler - enda en oppdatering

Mange har mottatt arbeidsavtaler som har inneholdt en eller flere feil, mangler eller ukorrekte opplysninger. Arbeidsavtalene var et tema på sentralt samarbeidsutvalg 16. mai.

Det ble sendt ut arbeidsavtaler til 3 store definerte grupper før Bane NOR stoppet utsendelsen. De som har mottar arbeidsavtalene er tidligere ansatte fra Jernbaneverket med henholdsvis mer eller mindre enn 2 år ansiennitet i Jernbaneverket, samt de som er direkteansatt i Bane NOR etter 1.1.2017. 1257 personer hadde signert og sendt inn sin arbeidsavtale, mens 2696 (68,2 %) hadde ikke signert per 16. mai.

Basert på de mange tilbakemeldingene og spørsmålene som Bane NOR mottok, er nå konklusjonen at Bane NOR skal sende ut nye arbeidsavtaler til alle ansatte - denne gangen i papirformat til hver enkelt. Bane NOR skal også sende ut melding til alle ansatte om at hver enkelt skal gå igjennom sin arbeidsavtale, og gi tilbakemelding der det oppdages feil.

Har du skrevet under og sendt inn din arbeidsavtale, vil Bane NOR også sjekke at den er korrekt.

**På vegne av landsrådet for trafikk, teknikk og administrasjon,**

Rune Dahlen  
Leder