



Vedtekter

Trafikk- og Administrasjonsforeningen



Revidert av årsmøtene i 2001, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007, 2008, 2010 og 2016

Stiftet 1. juli 1999

Innholdsfortegnelse

§ 1 OPPGAVER	3
§ 2 MEDLEMSKAP	3
§ 3 MEDLEMSKONTINGENT	4
§ 4 ÅRSMØTE OG MEDLEMSMØTER.....	4
§ 5 STYRET	5
§ 6 ARBEIDSUTVALGET	6
§ 7 TILLITSVALGTORDNINGEN	7
§ 8 TARIFFKRAV OG TARIFFREVISJONER.....	8
§ 9 AVSTEMNINGSREGLER.....	8
§ 10 ARBEIDSSTANS	9
§ 11 FORENINGENS PLIKTER OVERFOR FORBUNDET OG LO	9
§ 12 UTELUKKING AV MEDLEMMER	9
§ 13 SUSPENSJON FRA TILLITSVERV.....	10
§ 14 TILLITSVALGTES GODTGJØRELSER	10
§ 15 ENDRINGER I VEDTEKTENE	10
§ 17 OPPLØSNING AV FORENINGEN	10
§ 18 TOLKING AV VEDTEKTENE	10
VEDTEKTER FOR FORENINGENS REISESTIPEND.	11
STATUTTER FOR GAVE VED AVGANG.....	11

Trafikk- og Administrasjonsforeningen region øst, avdeling 01 tilsluttet Norsk Jernbaneforbund, er en sammenslutning av lønnstakere innenfor trafikkstyring, kontor og administrasjon på det statlige jernbanenetlet i området Oslo – Halden/ Hamar/Elverum/ Kongsvinger/ Gjøvik og Asker (jf. § 7).

§ 1 Oppgaver

Fagforeningen har som oppgave:

1. Å arbeide for det formål og etter de retningslinjer og synspunkter som går fram av vedtektene for Norsk Jernbaneforbund og av vedtektene for LO i Norge.
2. Å søke å organisere alle lønnstakere som kommer inn under foreningens organisasjonsområde.
3. Å ivareta medlemmenes interesser på arbeidsplassen.
4. Å påse at det blir valgt stedstillitsvalgte etter Hovedavtalen, samt å påse at det blir valgt tillitsvalgte innenfor det enkelte arbeidsområder/plasser hvor det anses nødvendig, og at det opprettes tillitsvalgtråd innenfor de nevnte områder i henhold til § 7.
5. Å behandle spørsmål om medlemskap, overføring eller utelukking av medlemmer jamfør Norsk Jernbaneforbunds vedtekter.
6. Å utbetale stønad under godkjent streik eller lockout i henhold til Norsk Jernbaneforbunds vedtekter.
7. Å bistå medlemmene eller deres etterlatte ved utbetaling av forsikrings- og stønadsordninger.
8. Å slutte seg til LOs lokalorganisasjon i området i samsvar med vedtektene for LO.
9. Å virke for fremme av opplysningsarbeidet blant medlemmene.
10. Å behandle og utføre andre oppdrag som blir gitt av forbundet, landsrådet og LOs lokalavdeling.

§ 2 Medlemskap

1. Med de unntak som nevnt i forbundets vedtekter § 3 punkt 2, kan alle lønnstakere som godtgjør at de har arbeid i en av de arbeidsgrener som hører inn under foreningens organisasjonsområde, bli medlem av foreningen. Blir de opptatt, er de dermed medlemmer av forbundet.
2. Vilkårene for medlemskap er forøvrig at medlemmet godtar foreningens, forbundets og LOs vedtekter og vedtak i samsvar med disse.
3. Gis det uriktige opplysninger eller unnlates det opplysninger av betydning for medlemskapet når en blir tatt inn som medlem og på den måten villeder foreningen, kan medlemskapet bli omgjort uten at en har krav på å få tilbake kontingent og forsikringspremie som er betalt. Før omgjøring av slikt medlemskap skjer, må vedkommende få anledning til å forklare seg.
4. Blir det strid om et medlem har rett til å bli tatt opp eller bli stående i foreningen, treffer medlemsmøte avgjørelse i saken. Avgjørelsen kan påklages til forbundet.
5. Streike- eller blokadebrytere kan under ingen omstendigheter bli medlem før vedkommende har ordnet sitt mellomværende med det forbund som saken hører under.

§ 3 Medlemskontingent

1. Foreningens årsmøte fastsetter selv sin kontingent, så langt den holder seg til det som er sagt i forbundets vedtekter. Enhver endring av kontingenten skal godkjennes av Forbundsstyret.
2. Ekstraordinær kontingent kan skrives ut etter forbundets vedtekter, eller når foreningens økonomi krever det. Vedtak om dette gjøres dette på medlemsmøte etter forutgående kunngjøring på dagsordenen. Medlemmene underrettes før innkreving foretas.
3. Ethvert medlem plikter å ta vare på sitt medlemsbevis.
4. Medlemmer som under konflikt (streik) mottar bidrag av forbundets midler, er fritatt for kontingent. (Premie til forsikringsordning unntatt).
5. Fritatt for kontingent til forbundet (premie til forsikringsordning unntatt) er følgende medlemmer så lenge de ikke mottar lønn: under arbeidsledighet, militærtjeneste, omsorgspermisjon, sykdom og permisjon for videre utdanning.
6. Alle medlemmer må betale kontingent for hver kalendermåned, og selv sørge for eventuelle fritak.
7. Når et medlem flytter over til et annet organisasjonsområde innen Norsk Jernbaneforbund, skal vedkommende straks melde dette til foreningen som sørger for å føre medlemmet over til den nye forening. Medlemmene har plikt til å melde skriftlig alle forandringer om flytting, familieforhold etc. til foreningens kasserer.
8. Kontingenten trekkes/betales månedlig til foreningen ved trekk i lønn foretatt av arbeidsgiver. Ethvert medlem er forpliktet til å påse at kontingenten trekkes/betales.
9. Medlemmer som resterer for mer enn 3 måneders kontingent, gis varsel mot kvittering, og kan deretter strykes av medlemsfortegnelsen. Oppnådde rettigheter bortfaller i slike tilfeller. Ved fornyet medlemskap regnes vedkommende som nytt medlem. For sesongarbeidere er det egne regler for innbetaling av kontingent.

§ 4 Årsmøte og medlemsmøter

1. Ordinært årsmøte holdes senest innen utgangen av mars måned, og skal kunngjøres med minst 14 dagers varsel. Årsmøtet skal alltid holdes i Oslo. Forslag som ønskes behandlet på årsmøtet, må være innsendt til styret innen januar måneds utgang. Beretning og revidert regnskap for siste år legges fram. Andre saker enn de som er ført opp på dagsorden, kan ikke behandles på årsmøtet. Årsmøtet fastsetter tillitsvalgtes godtgjørelse (jf. § 14).
2. På årsmøtet velges følgende tillitsvalgte etter innstilling fra valgkomiteen:
 - a) Styret: Leder, nestleder, sekretær, kasserer, opplysningssekretær, ungdomstillitsvalgt, 1 styremedlem og 2 varamedlemmer. Den ungdomstillitsvalgte og 1. varamedlem er samtidig varamedlemmer i Opplysningsutvalget.
 - b) Opplysningsutvalget: 3 medlemmer og 2 varamedlemmer.
 - c) Kontrollkomite: 2 medlemmer og 2 vararepresentanter.
 - d) Hyttestyret: Leder, 4 medlemmer derav en fra TAFs styre og 3 vararepresentanter. Leder blir valgt på årsmøtet. Styret konstituerer seg selv.

Funksjonstid 2 år: leder, nestleder, sekretær, kasserer, opplysningssekretær, ungdomstillitsvalgt, styremedlem og varamedlemmer.

Funksjonstid 1 år: kontrollkomite, valgkomite og hyttestyre.

Etter innstilling fra Kontrollkomiteen velger årsmøtet en valgkomite: leder, 4 medlemmer og 2 vararepresentanter.

Styret oppnevner ved behov representanter til LOs lokalavdelinger, AOF-foreninger og Norsk Folkehjelp i foreningens dekningsområde.

3. Ved alle enkeltvalg fordres alminnelig flertall. Oppnås ikke dette ved første gangs avstemning, foretas bundet omvalg mellom de to som har flest stemmer. Medfører dette stemmelikhet, anvendes loddtrekning.
4. Et medlem har plikt til å påta seg tillitsverv som foreningen pålegger det, dog kan medlemmet frasi seg gjenvalg for så lang tid som medlemmet umiddelbart forut har fungert.
5. Ekstraordinært årsmøte skal innkalles når styret eller minst 25 % av medlemmene forlanger det. Forbundsstyret kan også forlange innkalt til ekstraordinært årsmøte. På slikt møte kan bare behandles de saker som har vært foranledning til innkallingen. Ekstraordinært årsmøte kan innkalles med 7 dagers varsel.
6. Medlemmer som ønsker saker tatt opp på et medlemsmøte, skal sende forslag om dette til styret. Forslag som ikke er kommet inn minst 14 dager før møtet holdes, kan ikke forlanges behandlet før på det etterfølgende møte.
7. Medlemsmøter holdes så ofte styret bestemmer det. Dagsorden bestemmes av styret, og skal kunngjøres på forhånd. Forslag som er kommet inn fra medlemmene i samsvar med punkt 6 i denne paragraf, skal føres opp på dagsorden. Medlemsmøte avholdes der det er behov.
8. På ordinært og ekstraordinært årsmøte, samt medlemsmøter, blir alle saker med unntak av dem som etter vedtektene krever kvalifisert og absolutt flertall, avgjort ved alminnelig flertall. I tilfelle av stemmelikhet er fremlegget forkastet. Gjelder avstemningen oppsigelser av overenskomst, plassoppsigelse, eller spørsmål om arbeidsnedleggelse, sendes stemmesedlene til forbundet med melding om hvor mange medlemmer foreningen hadde på det tidspunkt avstemningen fant sted.
9. Alle valg som ikke er nevnt i denne paragraf, punkt 2, skal foretas av medlemsmøter.
10. Det foretas skriftlig avstemning når en av de fremmøtte krever det.

§ 5 Styret

1. Foreningens styre består av 7 medlemmer med 2 varamedlemmer. Styret er vedtaksfør når leder/nestleder og minst 2/3 av de stemmeberettigede er til stede. Er det stemmelikhet gjør lederens stemme utslaget.
2. Styret leder foreningen i samsvar med gjeldende vedtekter og fattede vedtak.
3. Styret forvalter foreningens midler. Styret foretar bevilgninger som er nødvendig for foreningens administrasjon og ordinære drift. Foreningens leder og ett medlem av arbeidsutvalget kan tegne for Trafikk- og Administrasjonsforeningen når nødvendig vedtak er fattet.

4. Styret velger revisor og utarbeider instruks for denne.
5. Lederen har den daglige ledelse av foreningen. Leder skal i samarbeid med sekretæren utarbeide beretning over foreningens virksomhet i året, og føre nøye kontroll med at medlemsmøtenes (årsmøtets) vedtak blir effektivert, samt at nærværende vedtekter overholdes.
6. Nestleder skal fungere som leder dersom denne har frafall, og koordinere alle referater/protokoller som blir tilsendt foreningens styre fra tillitsvalgtrådene.
7. Sekretæren fører foreningens møteprotokoll og besørger i samråd med lederen foreningens korrespondanse. Ved årets slutt utarbeider sekretæren i samarbeid med lederen årsberetningen.
8. Kassereren fører foreningens regnskaper etter regler som er bestemt av forbundet. Kassereren har å utbetale de av lederen anviste regninger samt legge fram for årsmøtet reviderte regnskaper for det forløpne år.
9. Opplysningssekretæren skal i samarbeid med styret og opplysningsutvalget lede foreningens opplysningsvirksomhet, samt sørge for at nye tillitsvalgte får den kunnskap de trenger for å kunne utøve sitt verv.
10. Det føres protokoll i alle styremøter som godkjennes senest på neste styremøte. Alle saker skal være styrebehandlet før de legges fram for et medlemsmøte til avgjørelse.
11. Det skal avholdes minst 2 tillitsvalgtkonferanser årlig.
12. Styret har til enhver tid rett til å kreve lagt fram for seg regnskapene. Forbundet kan også kreve at regnskapene gjennomgås av LOs revisjonskontor.
13. Styret holder møte når lederen finner det nødvendig, eller når minst 3 av styrets medlemmer forlanger det.

§ 6 Arbeidsutvalget

1. Leder, nestleder og sekretær/opplysningssekretær utgjør arbeidsutvalget.
2. Arbeidsutvalget skal behandle saker som lederen, med tilslutning av minst 1 av de øvrige, ikke anser det nødvendig eller praktisk mulig å holde styremøte på.
3. Det føres protokoll i alle møter i arbeidsutvalget. Kopi av protokollen sendes snarest til samtlige styremedlemmer samt de stedstillitsvalgte. Protokollen legges fram til godkjenning for første påfølgende styremøte.
4. Styret velger to vararepresentanter fra styret for utvalgets medlemmer.
5. Arbeidsutvalget er vedtaksfør når lederen og 1 av de faste medlemmene er til stede.
6. Arbeidsutvalget utgjør foreningens forhandlingsutvalg.

§ 7 Tillitsvalgtordningen

1. Innenfor foreningens 7 områder skal det av og blant foreningens medlemmer velges tillitsvalgte som konstituerer seg i tillitsvalgtråd.
2. Arbeidsplassstillitsvalgte velges blant medlemmer på den enkelte arbeidsplass. Tillitsvalgte skal:
 - a) Arbeide i samsvar med foreningens formål og vedtekter, og herunder søke å styrke medlemmenes kjennskap til og interesse for foreningen og dens arbeide.
 - b) Avholde minst 1 møte pr. år for medlemmer innen eget område.
 - c) Bringe inn for tillitsvalgtrådet ankepunkter innen eget arbeidsområde.
 - d) For øvrig å arbeide i samsvar med styrets bestemmelser.
3. Tillitsvalgtråd, opprettelse og arbeidsoppgaver
 - a) Innenfor foreningens tillitsvalgtområder skal det dannes tillitsvalgtråd, jmfør punkt 1.
 - b) Tillitsvalgtrådet konstituerer seg selv i et arbeidsutvalg bestående av leder, nestleder og sekretær.
 - c) Valg av tillitsvalgte skal holdes i løpet av januar måned og tillitsvalgtrådernes sammensetning meddeles styret innen 1. februar.
 - d) Tillitsvalgtrådernes leder er stedstillitsvalgt.
 - e) Tillitsvalgtrådernes leder er personalets representant overfor den lokale ledelse i området.
 - f) Tillitsvalgtrådernes ledere tiltrer eventuelle nedsatte utvalg/komiteer.
 - g) Tillitsvalgtrådernes ledere kan innkalles av styret eller selv anmode om deltakelse i styremøter med tale- og forslagsrett når saker som direkte berører eget område skal behandles.
4. Tillitsvalgtrådet skal:
 - a) Virke som koordinerende organ for virksomheten innenfor sitt område.
 - b) Avholde minst 1 møte pr. år for medlemmer innen sitt område.
 - c) Behandle alle saker som skal tas opp med den lokale ledelse eventuelt foreningens styre.
 - d) Kontinuerlig videreføre informasjon gitt fra den lokale ledelse og foreningen til medlemmer innen sitt område.
 - e) Tillitsvalgtrådet skal påse at gjenpart av alle referater fra lokale møter blir sendt foreningens styre.
5. Inndeling i tillitsvalgtområder:

Område 1 – DA-bygget omfatter:

- TSS Oslo
- KTI
- Administrasjon unntatt ledere med personalansvar

Område 2 - Administrasjonen Jernbaneverket omfatter:

- Ledere, stabsmedarbeidere og teknikere i administrasjonen i Oslo-området.

- Ledere med personalansvar i foreningsområdet.

Område 3 - Østfoldbanen omfatter:

- Østfoldbanen.

Område 4 - Hovedbanen omfatter:

- Txp Alnabru, Stillverk Syd, Txp Loenga
- Txp Filipstad, Txp Grefsen og Stillverket Lodalen

Område 5 - Gjøvikbanen omfatter:

- Roa - Gjøvik

Område 6 - Hamar omfatter:

- Hamar, Elverum, Kongsvinger
- TSS Hamar
- Jernbanemuseet

Område 7 – Administrasjon Hamar omfatter

- Stangeveien 109, Hamar

§ 8 Tariffkrav og tariffrevisjoner

1. Foreningen kan ikke overfor arbeidsgiverne fremme krav om ny tariffavtale, opprette eller si opp tariffavtale.
2. Endringer i lønns- og arbeidsvilkårene forbedres av foreningen, og forslaget sendes gjennom landsrådet til forbundet. Dog har foreningen anledning til å fremme sine forslag direkte til forbundet.
3. Foreningen kan aldri på egen hånd gå til plassoppsigelse eller iverksette arbeidsstans.

§ 9 Avstemningsregler

1. Ved avstemning over ny tariffavtale skal stemmesedlene forsegles og oppbevares av styret eller stemmestyret i foreningen (om slikt er valgt) inntil avstemningen innen tariffområdet er avsluttet for alle som skal delta i den.
2. Styret eller stemmestyret foretar deretter opptelling og fører resultatet inn i protokoll. Stemmeresultatet og stemmesedlene skal sendes forbundet. Resultatet må ikke i noen form offentliggjøres før forbundet har gjort vedtak om det.
3. Alle medlemmer har rett til å delta i avstemningen om ny tariffavtale.
4. Alle stemmeberettigede medlemmer har stemmeplikt.
5. Medlemmer som under arbeidsstans, uten gyldig grunn, lar være å stemme over forslag til ny overenskomst, mister retten til fortsatt økonomisk støtte. Tvister mellom foreningen og medlemmene om denne bestemmelse, avgjøres av forbundsstyret.
6. For øvrig gjelder § 14 i forbundets vedtekter.
7. Blir det tvist mellom foreningen og forbundet om bruken av avstemningsreglene, avgjør LOs sekretariat tvisten. Unntatt herfra er bestemmelsen i punkt 5, 2. setning i denne paragraf.

§ 10 Arbeidsstans

1. Har forbundet vedtatt å iverksette arbeidsstans, eller en lockout er varslet, velger foreningen, hvis den berøres av arbeidsstansen, et streike- eller lockoutkomite. Foreningen fordeler konfliktstønaden og øver den kontroll som er nødvendig under arbeidsstansen.
2. Så lenge arbeidsstansen varer, må ingen ta arbeid i bedrifter som omfattes av stansen, eller i bedrifter hvor det er erklært ubetinget sympatiaksjon. Den som gjør det, er streike- eller blokadebryter. Meldingen om det sendes straks til forbundet.
3. Forbundsstyret gjør i hvert enkelt tilfelle om navnene på streike- eller blokadebrytere skal offentliggjøres.
4. Tar medlemmene annet arbeid, må de gi melding om det til foreningen. Stønaden faller bort så lenge medlemmene har slikt arbeide.
5. Ingen organisert arbeider må søke arbeide etter endt lovlig streik eller lockout før alle medlemmene som var med i arbeidsstansen, har fått igjen arbeidet sitt. Den som tar arbeid i strid med dette, rammes av bestemmelsene i punkt 2 i denne paragraf, om ikke forbundsstyret finner grunn til å gjøre unntak.
6. Arbeidsstansen kan ikke heves før foreningen som er interessert i den har uttalt seg. Foreningen kan heller ikke heve arbeidsstansen før forbundsstyrets samtykke er gitt.
7. Bare de medlemmer som interesselysten gjelder, har stemmerett i spørsmålet om iverksetting, avslutning eller fortsettelse av en arbeidsstans.
8. Ved alle avstemminger følges reglene i § 9 i disse vedtekter, og for øvrig avstemmingsreglene i forbundets vedtekter.

§ 11 Foreningens plikter overfor forbundet og LO

1. Foreningens vedtekter må ikke inneholde noe som strider mot forbundets og LOs vedtekter, formål eller lovlige vedtak.
2. Ingen særorganisasjoner, celler, grupper eller aksjonsutvalg må dannes, som har til hensikt å sette ut av funksjon de regulært opprettede og valgte instanser innen fagorganisasjonen, eller fremme formål som ligger ved siden av fagorganisasjonens.

§ 12 Utelukking av medlemmer

1. Har et medlem opptrådt som streike- eller blokadebryter, skal vedkommende straks utelukkes som medlem av foreningen.
2. Medlemmer som handler i strid med foreningens, forbundets eller LOs vedtekter, kan utelukkes etter vedtak på medlemsmøte.
3. Medlemmer som handler uhederlig eller ukollegialt, kan utelukkes etter vedtak på medlemsmøte med 2/3 flertall.
4. Står en slik sak nevnt i punkt 1, 2 og 3 på dagsordenen, har styret plikt til å varsle vedkommende, slik at vedkommende kan være til stede på møtet og forsvare seg.
5. Den som blir utelukket etter bestemmelsene i denne paragraf, kan klage til forbundsstyre, som avgjør saken. Slik klage må være kommet inn til forbundet innen 2 måneder etter at vedtaket

er gjort i foreningen. Forbundsstyrets avgjørelse kan av vedkommende medlem eller av foreningen ankes inn for etterfølgende landsmøte til endelig avgjørelse. Slik klage/anke har ikke oppsettende virkning.

6. Utelukkelse av medlemskap fører alltid med seg at medlemmet mister alle tillitsverv i fagbevegelsen og kan heller ikke delta i fagforeningsmøter.

§ 13 Suspensjon fra tillitsverv

1. Såfremt et medlem av styret gjør seg skyldig i straffbar eller ukollegial handling, kan styret med alminnelig flertall suspendere vedkommende fra tillitsvervet. Slik suspensjon skal straks innberettes til forbundet.
2. Saken forelegges innen høyst en måned for medlemsmøte til avgjørelse. Til dette møte skal den suspenderte innkalles og gis høve til å forsvare seg.
3. Foreningens medlemsmøte som godkjenner slik suspensjon kan imidlertid pålegge en annen av styrets medlemmer å utføre de plikter som var pålagt den suspenderte. Den suspenderte kan innen en måned anke avgjørelsen inn for forbundsstyret. Forbundsstyrets avgjørelse av saken er endelig.
4. Blir suspensjonen stadfestet av forbundsstyret, velger etterfølgende medlemsmøte ny tillitsvalgt i stedet for den suspenderte.
5. Har den suspenderte lønn som tillitsvalgt, kan suspensjonen skje med eller uten bibehold av lønnen.
6. Når suspensjonen er endelig avgjort, kan foreningen ta opp spørsmålet om utelukkning av den suspenderte.

§ 14 Tillitsvalgtes godtgjørelser

Alle godtgjørelser fastsettes av det ordinære årsmøte etter innstilling fra valgkomiteen. Det gis ingen godtgjørelse til årsmøter eller medlemsmøter.

§ 15 Endringer i vedtektene

Endringer i eller tillegg til disse vedtekter, kan bare vedtas på ordinært årsmøte med 2/3 flertall av de avgitte stemmer.

§ 17 Oppløsning av foreningen

Foreningen kan ikke oppløses uten forbundsstyrets godkjenning. Oppløses foreningen, tilfaller foreningens aktiva forbundskassen.

§ 18 Tolking av vedtektene

Tolking av disse vedtekter og tvister om hvordan de skal forstås, kan ikke prøves av de sivile domstoler. De blir avgjort av forbundsstyret med rett til å klage til førstkommende landsmøte. På samme måte avgjøres organisasjonsmessige tvistespørsmål som ikke direkte er løst i vedtektene.

Vedtekter for foreningens reisestipend.

Foreningens reisestipend stort kr. 3000,- tildeles etter foreningsstyrets bestemmelser til medlem som innen årets utgang ønsker å foreta studier vedrørende organisasjonsmessige, faglige forhold i et europeisk land. Den som tildeles stipendiet må forplikte seg til å gjennomgå et faglig kurs innen LO-systemet.

Etter at reisen er foretatt, må vedkommende sende foreningens styre et referat. Dersom stipendiet ikke blir brukt kan dette overføres til påfølgende år, og sammen med inneværende års stipend, tildeles inntil 2 medlemmer som fyller betingelsene ovenfor. Stipendiet tildeles av et utvalg bestående av foreningens leder, leder i valgkomiteen og opplysningssekretæren. Søknader sendes styret innen utgangen av mai måned.

Statutter for gave ved avgang

1. Medlemmer av Trafikk- og Administrasjonsforeningen som slutter i jernbanens tjeneste på grunn av nådd aldersgrense, eller blir innvilget avskjed med uførepensjon, tildeles en oppmerksomhet ved avgangen.
2. For å tilstås gave må vedkommende være medlem i Trafikk- og Administrasjonsforeningen ved fratredelsen.
3. Foreningens kasserer fører kontroll med avgangen.